

UMWELT- UND ENERGIESTRATEGIE

DER MAX WILD GMBH



Gemäß DIN EN ISO 14001 und ISO 50001

1. Einleitung:

Wir verpflichten uns zur nachhaltigen Entwicklung durch ein ganzheitliches Umwelt- und Energiemanagement. Diese Umwelt- und Energiestrategie integriert die Anforderungen der Normen DIN EN ISO 14001 und ISO 50001, um die Umweltauswirkungen und den Energieeffizienz unserer Organisation zu überwachen, zu steuern und fortlaufend zu verbessern und zugleich den ökologischen Fußabdruck des Unternehmens zu minimieren.

2. Organisation und Verantwortung:

Der für das Umwelt- und Energiemanagementsystem benannte Geschäftsführer der Max Wild GmbH, Elmar Wild, trägt die Gesamtverantwortung für die Wirksamkeit, Weiterentwicklung und Zielerreichung der Managementsysteme. Zur Unterstützung wurden ein Energiemanagementbeauftragter (EnMB) sowie ein Umweltmanagementbeauftragter (UMB) bestellt, die gemeinsam mit den bereichsübergreifenden Fachteams die Umsetzung, Überwachung und fortlaufende Verbesserung der Systeme sicherstellen.

Die Verantwortung für die Umsetzung der einzelnen Umwelt-, Energie- und Nachhaltigkeitsziele liegt in den jeweils betroffenen Unternehmensbereichen. Die Endverantwortung für die Zielerreichung innerhalb des jeweiligen Zuständigkeitsbereiches trägt der verantwortliche Geschäftsführer des entsprechenden Geschäftsbereichs.

3. Umweltpolitik:

Unsere Umwelt- und Energiestrategie basiert auf den Prinzipien der Nachhaltigkeit, Ressourceneffizienz und der fortlaufenden Verbesserung der Umwelt- und Energieleistung. Die Max Wild GmbH verpflichtet sich zum Schutz der Umwelt, zur Vermeidung und Verringerung von Umweltbelastungen sowie zum verantwortungsvollen Umgang mit natürlichen Ressourcen. Hierzu zählen insbesondere die Reduzierung von Emissionen, die Förderung der Kreislaufwirtschaft, die Vermeidung von Abfällen sowie der Schutz von Boden, Wasser, Luft und Klima.

Darüber hinaus verpflichtet sich die Max Wild GmbH zur Erfüllung aller auf das Unternehmen anwendbaren rechtlichen Anforderungen und sonstigen bindenden Verpflichtungen sowie zur fortlaufenden Verbesserung des Umweltmanagementsystems und der Umweltleistung.

4. Energiepolitik:

Unsere Energiestrategie verfolgt das Ziel, den Energieverbrauch zu minimieren, die Energieeffizienz fortlaufend zu verbessern und energiebezogene Treibhausgasemissionen zu reduzieren. Wir verpflichten uns zur Bereitstellung der erforderlichen Informationen und Ressourcen zur Erreichung der Energieziele sowie zur Berücksichtigung von Energieeffizienzanforderungen bei der Beschaffung von energieverbrauchenden Produkten, Anlagen, Fahrzeugen, Maschinen und Dienstleistungen.

UMWELT- UND ENERGIESTRATEGIE

DER MAX WILD GMBH



Gemäß DIN EN ISO 14001 und ISO 50001

Durch die systematische Überwachung, Bewertung und Verbesserung der energiebezogenen Leistung leisten wir einen aktiven Beitrag zum Klimaschutz und zur nachhaltigen Entwicklung des Unternehmens.

5. Umwelt- und Energieziele:

Wir haben spezifische Umwelt- und Energieziele festgelegt, die mit dieser Umwelt- und Energiestrategie im Einklang stehen. Diese Ziele und der Zielerreichungsgrad werden regelmäßig überprüft und aktualisiert, um sicherzustellen, dass sie den aktuellen Anforderungen und Bestrebungen entsprechen.

6. Identifikation von Umweltaspekten und Energieaspekten:

Durch die regelmäßige Analyse unserer Tätigkeiten, Produkte und Dienstleistungen identifizieren und bewerten wir wesentliche Umwelt- und Energieaspekte sowie die daraus resultierenden Risiken und Chancen. Dabei berücksichtigen wir sowohl direkte als auch indirekte Umweltauswirkungen sowie die Anforderungen interessierter Parteien und relevante bindende Verpflichtungen. Die identifizierten Aspekte werden priorisiert, überwacht und bei der Festlegung von Zielen und Maßnahmenprogrammen berücksichtigt.

7. Maßnahmen:

Die Max Wild GmbH setzt in allen Unternehmensbereichen gezielt Maßnahmen zur Verbesserung der Umwelt- und Energieleistung um. Dazu gehören insbesondere die Steigerung der Energieeffizienz, die Vermeidung und Verringerung von Umweltbelastungen, der verantwortungsvolle Umgang mit Ressourcen, die Förderung der Kreislaufwirtschaft, die Reduzierung von Emissionen sowie die Berücksichtigung von Umwelt- und Energieaspekten bei Investitions- und Beschaffungsentscheidungen.

8. Kommunikation und Schulung:

Die Max Wild GmbH fördert eine offene Kommunikation über ihre Umwelt- und Energieleistung sowohl intern als auch extern. Mitarbeiter werden im Rahmen der Winterschulungen sensibilisiert, um ein umweltbewusstes und energieeffizientes Verhalten zu fördern. Viele der Umwelt- und Energieziele und der getroffenen Maßnahmen werden im jährlichen Nachhaltigkeitsbericht der Max Wild GmbH öffentlich kommuniziert.

9. Gesetzliche Einhaltung:

Die Max Wild GmbH verpflichtet sich zur Einhaltung aller relevanten Umwelt- und Energievorschriften sowie sonstiger bindender Verpflichtungen. Die Einhaltung dieser Anforderungen wird regelmäßig überprüft und bewertet, um die Rechtskonformität sowie die Wirksamkeit des Umwelt- und Energiemanagementsystems sicherzustellen.

UMWELT- UND ENERGIESTRATEGIE

DER MAX WILD GMBH



Gemäß DIN EN ISO 14001 und ISO 50001

10. Leistungsüberwachung und Bewertung:

Die Max Wild GmbH überwacht und bewertet fortlaufend ihre Umwelt- und Energieleistung durch umfassende Leistungskennzahlen, Audits und Reviews. Diese Bewertungen ermöglichen Aussagen zum Zielerreichungsgrad und dienen der Identifizierung von Möglichkeiten zur weiteren Verbesserung.

11. Fortlaufende Verbesserung:

Die Max Wild GmbH verfolgt das Ziel, ihre Umwelt- und Energieleistung fortlaufend zu verbessern. Durch die systematische Analyse relevanter Daten, die Berücksichtigung von Feedback unserer Stakeholder sowie die regelmäßige Überprüfung interner Abläufe identifizieren wir fortlaufend Potenziale zur Steigerung der Energieeffizienz. Damit tragen wir aktiv dazu bei, unsere Umweltauswirkungen zu reduzieren und nachhaltige Verbesserungen umzusetzen.

Diese Umwelt- und Energiestrategie wird regelmäßig aktualisiert und kommuniziert, um sicherzustellen, dass sie den aktuellen Anforderungen unserer Organisation und den Zielen unserer Managementsysteme entspricht. Weitere Informationen sind dem Intranet Wild 360° zu entnehmen.

Datum: 05.08.2026

Elmar Wild

Jochen Wild

Christian Wild

Markus Wild

Daniel Wild