BERICHTSJAHR 2022

NACHHALTIGKEITSBERICHT.
DER NATUR VERPFLICHTET.

Max Wild
Profis ohne Grenzen

INHALTSVERZEICHNIS

Allgemeine Informationen Seite 6

Kriterien 1–10: Nachhaltigkeitskonzept

1. Strategische Analyse und Maßnahmen Seite 13
2. Wesentliche Handlungsfelder Seite 19
3. Ziele der Nachhaltigkeitsstrategie Seite 29
4. Tiefe der Wertschöpfungskette Seite 33
5. Verantwortung Seite 37
6. Werte, Regeln und Prozesse Seite 41
7. Kontrolle Seite 47
8. Anreizsysteme für Führungskräfte Seite 49
9. Beteiligung von Anspruchsgruppen Seite 53
10. Innovations- und Produktmanagement Seite 59

Kriterien 11-20: Nachhaltigkeitsaspekte

11. Inanspruchnahme von natürlichen Ressourcen Seite 67
12. Ressourcen- und Energiemanagement Seite 75
13. Klimarelevante Emissionen Seite 85
14. Arbeitnehmerrechte, Gesundheit- und Arbeitsschutz Seite 91
15. Chancengerechtigkeit Seite 97
16. Qualifizierung Seite 103
17. Menschenrechte Seite 107
18. Gemeinwesen Seite 111
19. Politische Einflussnahme Seite 115
20. Gesetzes- und richtlinienkonformes Verhalten Seite 119

BESTÄNDIGKEIT & FORTSCHRITT

DAS UNTERNEHMEN **MAX WILD.**

Der Tradition verpflichtet, der Region verbunden, den Mitarbeitenden dankbar. Seit 1955 steht die Max Wild GmbH für diese Werte ein – aus Überzeugung. Das zeigen über 720 hochmotivierte „Profis ohne Grenzen“, die diese Unternehmensphilosophie jeden Tag zum Leben erwecken. Sie machen das Familienunternehmen zu dem, was es ist: Einem zuverlässigen, innovativen und leistungsstarken Unternehmen in den Bereichen Abbruch und Umwelt, Bau, Logistik und Services. Die Max Wild GmbH mit Hauptsitz in Berkheim-Illerbachen ist ein Familienunternehmen mit Tradition. Inzwischen wird das Unternehmen in zweiter und dritter Generation geführt.

Die Unternehmenskultur ist geprägt von Menschen, die gerne im Team arbeiten, hilfsbereit sind, sich gegenseitig respektieren und wertschätzen. Kurze Entscheidungswege und direkte Kontakte - unabhängig von Verantwortungs- und Karrierestufen - werden hier Tag für Tag gelebt. Dabei ist eine offene Feedbackkultur genauso wichtig, wie zufriedene Mitarbeitende und Kunden. So werden in der Gemeinschaft optimale Lösungen für Kunden und Auftraggeber geschaffen und steht damit für höchste Qualität und Zuverlässigkeit. Tradition, Innovation und Fortschritt ist für die Max Wild GmbH als Familienunternehmen kein Widerspruch. Bodenständig und regional verwurzelt, wird die Tradition gepflegt und man bleibt Neuem gegenüber aufgeschlossen. Die Basis einer langfristigen, unabhängigen Zukunftsstrategie ist bei der Max Wild GmbH stets am Wohl aller Mitarbeitende, sowie des Gesamtunternehmens orientiert. Durch aktives Vorleben der Werte durch die Geschäftsführung schafft die Max Wild GmbH auch unter seinen Mitarbeitende ein starkes Maß an Zusammenhalt und Loyalität gegenüber der Max Wild GmbH.

VIELSEITIG VERKNÜPFTE KOMPETENZEN. **MASSGESCHNEIDERTE LÖSUNGEN.**

Die Max Wild GmbH gibt immer alles – das gilt sowohl für den täglichen Einsatz als auch für das breites Leistungsspektrum, aus dem die 720 Mitarbeitende kontinuierlich erfolgreiche Synergieeffekte kreieren. So ist die Max Wild GmbH in der Lage, deren Leistungen ideal auf jede individuelle Problemstellung abzustimmen und zu verzahnen – für eine hocheffiziente, lösungsorientierte Arbeitsweise, die den Namen Max Wild in ganz Europa für Kompetenz, Qualität und Service stehen lässt.

ABBRUCH

Bauwerke aller Art werden fachgerecht rückgebaut und die Grundstücke zu neuer Nutzung aufbereitet

HEAVY MOVE

Max Wild bietet Lösungskonzepte rund um das Heben, Senken und Bewegen schwerer Lasten und Güter mit Spezialsystemen

UMWELT

Max Wild schont Ressourcen durch die Revitalisierung von Altlasten, die ordnungsgemäße Entsorgung von Abfällen und die Herstellung von Sekundärrohstoffen

TIEFBAU

So schwer die Aufgabe auch sein mag: Mit Kompetenz und modernster Technik meistern die Tiefbauspezialisten von Max Wild jede Herausforderung

ERDBAU

Das Fundament für erfolgreiche Erdprojekte: Max Wild – ob beim Anlegen neuer Verkehrswege, beim Bau neuer Gebäude oder beim naturnahen Hochwasserschutz

GRABENLOSE VERLEGETECHNIKEN

Max Wild hat sich im Bereich grabenlose Verlegetechniken zum führenden Spezialisten in Europa entwickelt und den Leitungsbau richtungsweisend verändert

ROHRLEITUNGSBAU

Mit neuesten Materialien, modernster Technik und großem Fachwissen wird bei der Verlegung von Lebensadern zuverlässig, schnell und wirtschaftlich gearbeitet

GEOPLAN

Max Wild führt bedarfsgerechte Baugrunderhebungen sowie umwelttechnische Erhebungen im Boden und in Gebäuden durch. Zudem werden Infrastrukturplanungen für Tiefbau und Verkehrsanlagen in Bauvorhaben übernommen

SYSTEMENTWICKLUNG

Mit alternativen Techniken und Systementwicklungen sorgt die Engineering-Abteilung für verbesserte, nachhaltigere und energiesparendere Arbeitsmethoden

GEBRAUCHTMARKTBÖRSE

Die Max Wild Gebrauchtmarktbörse ist der Marktplatz für gebrauchte Baumaschinen, Lkw, verschiedene Anbauteile und Gebrauchsprodukte in geprüfter Qualität

PROJEKTENTWICKLUNG

Mit der Projektentwicklungs-Unit bündelt Max Wild ihre Kompetenzen aus vielen Bereichen und realisiert Bauvorhaben und Nutzungskonzepte

DER MIETPARK

Mit dem Mietpark von Max Wild bleiben Sie flexibel bei jeder Auftragslage – mieten Sie sich je nach Bedarf Baumaschinen und Kleingeräte inklusive Anbaugeräten und das zu attraktiven Konditionen

DIE WERKSTATT

In der hochmodernen WERKSTATT bietet Max Wild für Gewerbe wie auch Privatleute einen ganzheitlichen Service für alle Fahrzeugmarken und -modelle an – von Nutzfahrzeugen über Land- und Baumaschinen, Auflieger und Anhänger bis hin zum Pkw

LOGISTIK

Max Wild agiert als international operierendes Logistikunternehmen im Bereich Transport, Schwergutlagerhalle und Projektlogistik

Weitere Informationen zu Max Wild und dessen vielseitigen Leistungsspektrums finden Sie unter **www.maxwild.com**

MITEINANDER UND FÜREINANDER.
ARBEITEN BEI MAX WILD.

Die Max Wild GmbH liebt, was sie tut – mit Leib und Seele. Ob im Büro, in der Werkstatt, in dessen Kompetenzzentren oder auf der Baustelle. Immer mit 100 % dabei. Und genau diese Leidenschaft treibt Max Wild seit Jahren stetig voran. Sie ist der Motor und gemeinsame Nenner unserer mittlerweile 720 Profis ohne Grenzen inklusive 60 Auszubildende und Studenten.

ACHTUNG UND DANKBARKEIT. DIE GRUNDPFEILER DES ERFOLGS.

Der Leitspruch von Max Wild, der diese Haltung ausdrückt, ist auch wortwörtlich in Stein gemeißelt: „Der Tradition verpflichtet, der Region verbunden, unseren Mitarbeitenden dankbar" steht in großen Lettern vor dem Bürogebäude und verdeutlicht die im Unternehmen gelebten Werte.

LERNEN UND WACHSEN. MAX WILD BAUT AUF BILDUNG.

Als attraktiver Arbeitgeber bietet Max Wild dessen „Profis ohne Grenzen" zahlreiche Möglichkeiten, sich fort- und weiterzubilden. Gemeinsam mit ihnen erschafft das Unternehmen ein Umfeld, in dem sich jeder persönlich, beruflich und als Teammitglied verbessern kann. Auch die nachfolgende Generation kann so von dem Wissensreichtum profitieren. Aus dieser Initiative heraus bieten Max Wild verschiedenste Einstiegsmöglichkeiten für Schul- und Hochschulabsolventen, Berufseinsteiger sowie Berufserfahrene. Bei Max Wild ist grundsätzlich jeder willkommen.

„Wild ist für mich ein Unternehmen, das offen ist für neue Ideen. Vorschläge werden gehört und ernst genommen. So ein Umgang auf Augenhöhe ist im Arbeitsalltag viel wert und schafft ein Team, mit dem man Erfolg im Job hat!"

SIMON
BAULEITER IM TIEF- UND ERDBAU

720
PROFIS OHNE GRENZEN INKL. AUSZUBILDENDE UND STUDIERENEDE

MEHR ALS 150
MIO. EURO UMSATZ IM JAHR 2022

14
LEISTUNGSBEREICHE

7
GESCHÄFTSBEREICHE

„Ob Betriebskapelle, unser Hauptstandort oder unterwegs, überall wird man auf das grün-orange Logo angesprochen. Man kann einfach stolz sein, dabei sein zu dürfen. Für mich ist Wild eine große Familie voller toller Menschen!"

CAROLINE
SEKRETÄRIN EMPFANG

„Für mich ist Wild, wenn kein Tag dem anderen gleicht. Ich schätze das vielseitige Aufgabenspektrum mit viel Raum für eigene Ideen und die familiäre Arbeitsatmosphäre!"

ROBIN
NUTZFAHRZEUGMECHATRONIKER

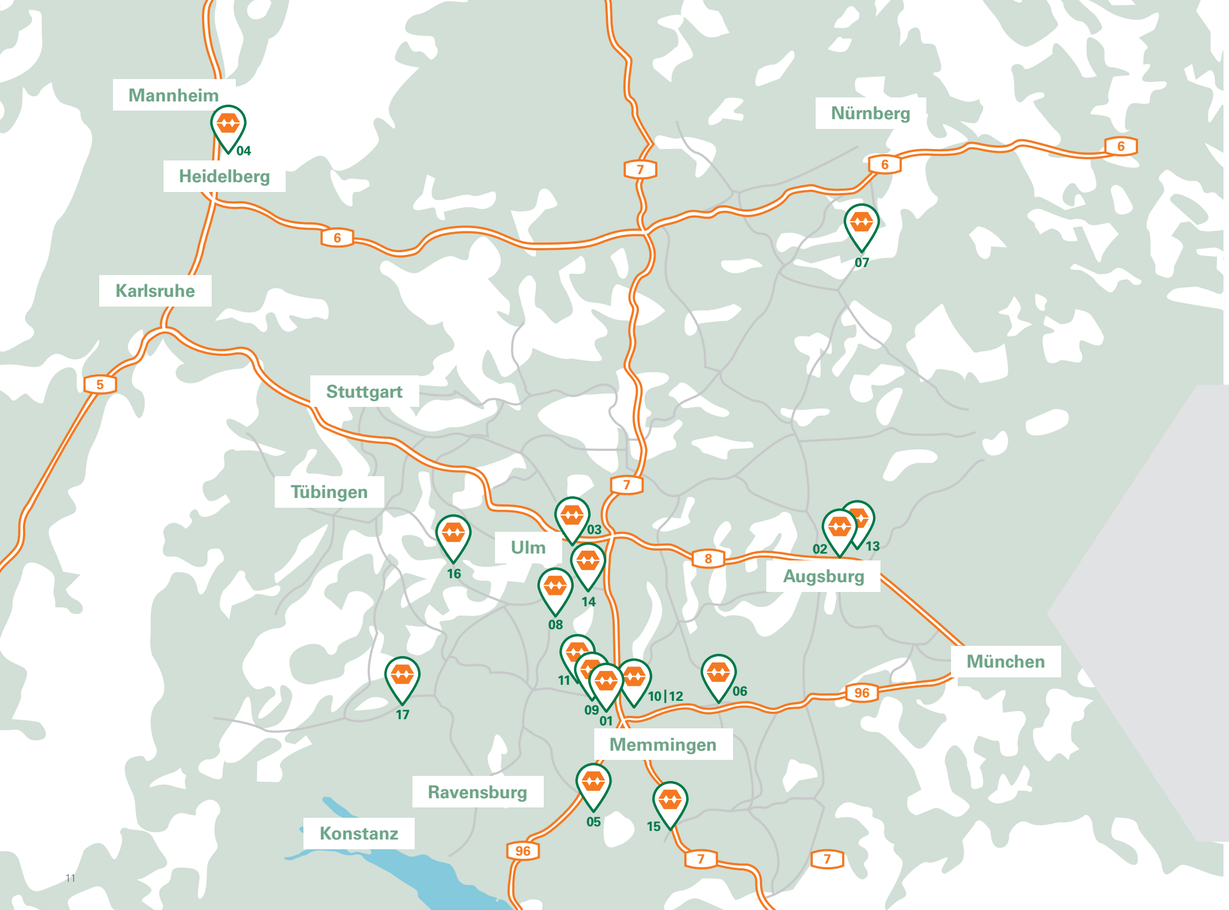
17
17 STANDORTE IN SÜDDEUTSCHLAND

100%
IN FAMILIENHAND

Stand 2021

EINSATZBEREIT
IN IHRER NÄHE.

Deutschlandweit verbindet Max Wild insgesamt siebzehn Standorte, Kiesgruben und Baustoff-Recyclinghöfe – doch das wahre Zuhause sind die vielen Einsatzorte, Straßen und Bauprojekte, welche die Kompetenzen über die vielen Standorte miteinander verbinden. Hauptsächlich im Süden der Bundesrepublik beheimatet, betreut Max Wild mit den Profis ohne Grenzen aber nicht nur Projekte in ganz Deutschland, sondern auch über die Landesgrenzen hinaus. Als Partner ist Max Wild immer ganz in Ihrer Nähe und überall dort im Einsatz, wo Qualität, Vertrauen, Verlässlichkeit und Service gefragt sind.



DIE STANDORTE.
IHRE ANLAUFSTELLEN.

01. Berkheim | Firmensitz
02. Augsburg | Verwaltung, Standort für Abbrucharbeiten, Rohrleitungsbau und grabenlose Verlegetechniken
03. Dornstadt | Verwaltung, Standort für Abbrucharbeiten, Baustoff-Recyclingplatz
04. Heidelberg | Standort Heavy Move
05. Leutkirch/Allgäu | Verwaltung
06. Mindelheim | Verwaltung
07. Röttenbach | Verwaltung Logistik
08. Achstetten | Baustoff-Recyclingplatz, Kiesgrube
09. Eichenberg | Entsorgungs- und Kompetenzzentrum für Baustoff-Recycling, Deponie, Kiesgrube
10. Heimertingen | Kiesgrube
11. Laubach | Kiesgrube
12. Niederrieden | Kiesgrube
13. Affing (bei Augsburg) | Standort für Abbrucharbeiten und Flächenrecycling
14. Illerkirchberg | Baustoff-Recyclingplatz
15. Kempten | Baustoff-Recyclingplatz
16. Münsingen | Baustoff-Recyclingplatz, Deponie
17. Mengen | Tongrube

1. STRATEGISCHE ANALYSE UND MASSNAHMEN

Klimaneutralität bis zum Jahr 2045. Dieses ambitionierte Ziel hat sich die Bundesregierung gesetzt. Das nachhaltige Bauen sowie die Dekarbonisierung des Energie- und Verkehrssektors sind dabei zentrale Bausteine in der Strategie der Bundesregierung zur nachhaltigen Entwicklung. Dies kann jedoch nur gelingen, wenn es zu einem maßgeblichen Umdenken in der Bau- und Logistikbranche kommt. Aus diesem Grund hat die Geschäftsführung der Max Wild GmbH bereits vor vielen Jahren begonnen umwelt- und klimafreundliche Geschäftsmodelle zu entwickeln und zu forcieren.

„Nachhaltiges Handeln bedeutet für Max Wild den kommenden Generationen eine intakte, lebenswerte Umwelt zu hinterlassen. Denn so wie wir heute handeln, werden die Generationen morgen leben."

Christian Wild
Geschäftsführer

NACHHALTIGE LEBENSRÄUME UND INFRASTRUKTUREN **FÜR GENERATIONEN.**

UNSER BLICK IN DIE ZUKUNFT VON MAX WILD

Im Jahr 2021 folgte der einstimmige Beschluss der Geschäftsführung eine umweltorientierte Unternehmensführung als Leitbild zu etablieren und dadurch die nachhaltige Transformation des Unternehmens einzuleiten.

Um diese Vision umzusetzen, entwickelt die Max Wild GmbH bis zum Ende des Jahres 2024 eine integrierte Nachhaltigkeitsstrategie und stellt somit die Verankerung von Nachhaltigkeit im operativen Geschäft sicher.

DURCH EINE GANZHEITLICHE BETRACHTUNG WERDEN BEI DER MAX WILD GMBH ZWEI PERSPEKTIVEN BERÜCKSICHTIGT:

1 Was wir tun, muss einen langfristigen gesellschaftlichen Mehrwert haben und generationsübergreifend bestehen bleiben.

2 Wie wir dies umsetzen, muss ökologisch und sozial verträglich, innovativ und qualitativ hochwertig sein.

NACHHALTIGKEITS-RELEVANTE STANDARDS

Die Erstellung des Nachhaltigkeitsberichts 2022 orientiert sich an folgenden Standards:

- Deutscher Nachhaltigkeitskodex (DNK)
- Global Reporting Initiative (GRI) Sustainability Reporting Standards
- Sustainable Development Goals (SDGs) der Vereinten Nationen
- Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO)
- Vorgaben der DIN ISO 9001 - Qualitätsmanagementsystem
- Vorgaben des Ethik-Management-Bau e.V.

Der folgende Nachhaltigkeitsbericht wird für die gesamte Max Wild GmbH für den Zeitraum 01.01.2022 bis 31.12.2022 verfasst. Die Max Wild GmbH unterliegt keiner gesetzlichen Berichtspflicht.

Die Inhalte der zukünftigen Nachhaltigkeitsstrategie ergeben sich aus den wesentlichen Handlungsfeldern der Max Wild GmbH (siehe Kapitel 2, Seite 19). Diese lassen sich in die drei Dimensionen der Nachhaltigkeit „Ökonomie", „Ökologie" und „Soziales" aufteilen.

NACHHALTIG HANDELN IN **ALLEN BEREICHEN.**

ÖKONMIE

Die Max Wild GmbH ist ein familiengeführtes Unternehmen. Die Geschäftsführung setzt bei allen Investitionsentscheidungen auf ein langfristiges Wachstum und eine sichere finanzielle Stabilität. Die Kundenzufriedenheit und Qualität der Leistungen stehen im Mittelpunkt der Max Wild GmbH.

ÖKOLOGIE

Die Max Wild GmbH ist durch den großen Maschinen- und Fuhrpark als Bau-, Abbruch- und Logistikunternehmen energieintensiv. Zudem hat die Max Wild GmbH durch den Unternehmenszweck erhebliche, jedoch befristete Auswirkungen auf die natürlichen Ökosysteme. Um die negativen Auswirkungen zu begrenzen, werden innovative Verfahren und Produkte entwickelt, erneuerbarer Energien genutzt sowie alternative Antriebsformen implementiert. Der ökologische Fokus der Max Wild GmbH liegt auf der Ressourcenschonung durch die Bereitstellung von Recyclingbaustoffen.

SOZIALES

In der sozialen Dimension stehen die Mitarbeitenden an oberster Stelle. Dies spiegeln auch die Auszeichnungen als TOP Arbeitgeber 2021/22 und TOP-Ausbildungsbetrieb 2021/22 wider. Als Mitglied im Ethik-Management-Bau e.V. steht die Max Wild GmbH für Integrität. Zudem werden durch unsere regelmäßigen Spenden- und Sponsoringaktionen Sportvereine, Jugendeinrichtungen sowie Kindergärten und Schulen aus der Region unterstützt.

2. WESENTLICHE HANDLUNGSFELDER

Das Umfeld der Max Wild GmbH

Sämtliche Planungs- und Investitionsentscheidungen in der Baubranche wirken sich über viele Jahrzehnte auf die Gesellschaft, Wirtschaft und Umwelt aus. Daher sind in dieser Branche zukünftige Trends und Entwicklungen in besonderer Weise zu berücksichtigen. Diese ergeben sich u.a. aus der zunehmenden Ressourcenverknappung, der Urbanisierung, dem Megatrend Nachhaltigkeit sowie dem demografischen Wandel. Die Anforderungen an ein möglichst nachhaltiges Bauen umfassen dabei grundsätzlich die Bereiche Energieeffizienz und den Klimaschutz, den Erhalt der Biodiversität, die Ressourcenschonung, die Reduzierung des Flächenverbrauchs, die nachhaltige Beschaffung von Produkten und Dienstleistungen einschließlich der Einhaltung von Menschenrechten in der Lieferkette sowie die Gewährleistung von Gesundheit und Sicherheit bei den Angestellten sowie den späteren Nutzern des Bauwerks.

Zugleich befindet sich die Logistikbranche im Umbruch. Die Anforderungen der Kunden hinsichtlich Flexibilität, Zuverlässigkeit und Transparenz steigen. Das Wettbewerbsumfeld verändert sich durch digitale Plattformen und den Preisdruck durch ausländische Logistikanbieter. Digitalisierung und autonomes Fahren werden zu den Megatrends in diesem Bereich. Zugleich ist die Emissionsminderung dieser Branche zunehmend im Fokus von der Politik. Da die Transport- und Logistikbranche die Klimaziele verfehlt, werden zunehmend regulatorische Maßnahmen ergriffen, mit denen die Logistikunternehmen konfrontiert werden.

Um die bereits genannten Einflüsse und Trends aus dem Umfeld der Max Wild GmbH beherrschbar zu machen, ist eine fortlaufende Umfeldanalyse im Risikomanagement der Max Wild GmbH verankert. Bei dieser Analyse wurden in den Bereichen Politik, Wirtschaft, Gesellschaft, Technik, Umwelt und Gesetze insgesamt 41 Umweltfaktoren identifiziert, analysiert und deren Einfluss auf das Unternehmen bewertet. Die wichtigsten Trends und Faktoren sind nachfolgend aufgeführt.

DIE WICHTIGSTEN **FAKTOREN UND TRENDS**

CHANCEN

FLÄCHENKREISLAUFWIRTSCHAFT
Das politische Ziel einer stetig abnehmenden Flächeninanspruchnahme unterstützt das Geschäftsmodell der Max Wild GmbH

UMWELTBEWUSSTSEIN
Zunehmendes Umweltbewusstsein in der Gesellschaft

INNOVATION IM BAUPROZESS
Modellbasierte Arbeitsweisen durch Building Information Modelling

DIGITALISIERUNG
Zunehmende Digitalisierung und digitale Schnittstellen im Bauprozess

RISIKEN

WETTBEWERBDRUCK
Kontinuierliche Zunahme des Wettbewerbsdrucks führt zu einem höherem Kostendruck

ROHSTOFFKNAPPHEIT
Steigende Rohstoffpreise aufgrund von Verknappung

DEMOGRAFISCHER WANDEL
zunehmender Abreits- und Fachkräftemangel und sowie veränderte Work-Life-Balance

KLIMAWANDEL
Negativer Einfluss des Klimawandels auf Mitarbeitende sowie auf Bauabläufe und Bauprojekte

CO_2-PREIS
Erhöhung der Energiekosten und der LKW-Maut durch steigende CO_2-Preise

FOKUSFELDER DER NACHHALTIGKEITSSTRATEGIE

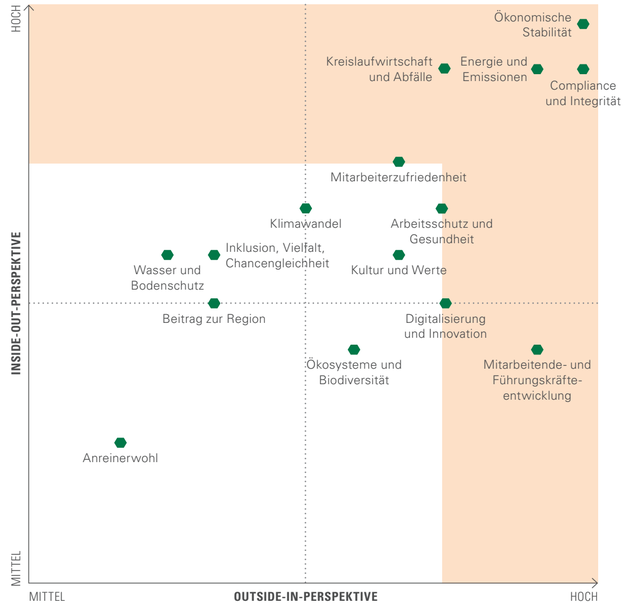
Um die wichtigsten Themen zu ermitteln, die sowohl für das Geschäftsmodell der Max Wild GmbH als auch für die Umwelt und Gesellschaft von Bedeutung sind, wurde im Berichtszeitraum 2022 eine Wesentlichkeitsanalyse durchgeführt. Ziel dieser Analyse ist es, die wichtigsten Handlungsfelder der Max Wild GmbH zu definieren und deren Relevanz (Doppelte Wesentlichkeit) zu bewerten.

Doppelte Wesentlichkeit bedeutet, dass die Auswirkungen der Geschäftstätigkeit auf das Umfeld ermittelt werden (Inside-out-Perspektive). Zudem wird analysiert, wie sich ESG-Themen (Environment, Social, Governance) auf die Geschäftstätigkeit der Max Wild GmbH v.a. finanziell auswirken (Outside-in-Perspektive).

WESENTLICHE THEMENFELDER

Die nachfolgende Wesentlichkeitsanalyse zeigt die Gewichtung der bereits genannten Themenfelder im Rahmen der doppelten Wesentlichkeit. Neben den aufgeführten Themen sind auch die Achtung der Menschenrechte sowie Umwelt- und Sozialstandards in der Lieferkette wichtige Handlungsfelder der Nachhaltigkeitsstrategie. Diese beiden Felder verstehen wir jedoch als eine grundsätzliche Verpflichtung jedes Unternehmens und wird aufgrund des hohen Mindeststandards durch die deutschen Gesetze nicht als wesentlich eingestuft.

Die nachfolgende Wesentlichkeitsmatrix zeigt das Ergebnis dieser Analyse, welches auch aktiv in die Unternehmensstrategie einfließt. Die orange hinterlegten Bereiche stellen dabei die Schwerpunkte der Nachhaltigkeitsstrategie dar.



UNSERE HANDLUNGSFELDER

Insgesamt wurden 46 ESG-Aspekte im Kontext einer internen Analyse der Geschäftsbereiche der Max Wild GmbH, einer Umfeldanalyse sowie Stakeholder-analyse in einer s.g. Longlist dokumentiert und bewertet. Anschließend erfolgte eine Aggregation der wesentlichen Faktoren in die folgenden 15 Handlungsfeldern.

ÖKONOMISCHE STABILITÄT

Nur durch eine gesunde ökonomische Basis kann ein sicherer Arbeitsplatz geboten, ein fairer Lohn bezahlt und Investitionen in Sozial-, Klima- und Umweltschutzprojekte getätigt werden. Die ökonomische Stabilität des Unternehmens ist somit die Grundlage für die Umsetzung von ESG-Maßnahmen. Sie ist eine Grundvoraussetzung für das langfristige Bestehen des Unternehmens und ist nicht mit einer reinen Gewinnmaximierung gleichzusetzen.

KREISLAUFWIRTSCHAFT UND RESSOURCEN

Dieses Handlungsfeld umfasst die Schaffung geschlossener Kreisläufe sowie die fachgerechte Entsorgung als zertifizierter Entsorgungsfachbetrieb mit erheblichen Konsequenzen bei Verstößen. Zur Förderung der (mineralischen) Kreislaufwirtschaft tätigt die Max Wild GmbH Investitionen in innovative Recyclinganlagen und -verfahren. Zudem umfasst dieses Handlungsfeld den Trend hin zu einem umweltverträglicheren Bauen in Form eines ressourcenschonenden Umgangs mit Baumaterial, dem Einsatz von Ersatzbaustoffen und Beratungsleistungen für Auftraggeber hinsichtlich Recycling-Baustoffen (u.a. Nachweis einer Unbedenklichkeit des RC-Baustoffes). Gesetzliche Änderungen im Bereich der Kreislauf- und Abfallwirtschaft haben somit direkte Auswirkungen auf das Geschäftsmodell der Max Wild GmbH.

ENERGIE UND EMISSIONEN

Das Kerngeschäft der Max Wild GmbH erfolgt vorwiegend mittels schwerer Maschinen, sodass der Energieverbrauch des Unternehmens hoch ist. Ein hoher Kraftstoff-, Strom- und Gasverbrauch verursacht hohe Treibhausgasemissionen, die wiederum den Klimawandel verstärken. Zudem können gesundheitsschädliche Emissionen entstehen. Zeitgleich sind die Energiekosten einer der größten Kostenfaktoren im gesamten Unternehmen. Preiserhöhungen für Energie, z.B. über den CO_2-Preis, haben somit Auswirkungen auf das finanzielle Ergebnis der Max Wild GmbH.

COMPLIANCE UND INTEGRITÄT

Die Max Wild GmbH legt großen Wert auf ein ethisch einwandfreies Verhalten ihrer Mitarbeitenden. Dies soll nicht nur die Mitarbeitenden und Geschäftsführung in Haftungsfragen, sondern auch das Unternehmen vor schwerwiegenden Folgen schützen.

ÖKOSYSTEME UND BIODIVERSITÄT

Die Erschließung von Deponien und Kiesgruben sowie Erdbauarbeiten, aber auch Erdbauarbeiten stellen befristete, jedoch massive Eingriffe in die lokalen Ökosysteme dar. Die Schaffung von Ausgleichsflächen mit teilweise aufwändigen Umsiedlungsmaßnahmen bedrohter Tierarten können hohe Kostenrisiken für das Unternehmen darstellen. Durch die Verringerung des Abbaus von Primärrohstoffen, der Schaffung biologisch hochwertiger Ausgleichsflächen sowie minimalinvasive Eingriffe in die Natur durch innovative Bauverfahren (z.B. grabenlose Verlegetechnik), können die Auswirkungen des Unternehmens nachhaltig vermindert werden.

WASSER- UND BODENSCHUTZ

Wasser wird auf den Baustellen primär zur Staubbindung verwendet. An den Unternehmensstandorten konnte bereits durch Regenwassernutzung in den Waschstraßen und Recyclinganlagen der Wasserverbrauch auf ein Minimum gesenkt werden. Darüber hinaus sind negative Auswirkungen durch Arbeiten in Gewässern gesetzlich stark reguliert. Hinsichtlich der Ressource Boden werden durch die Max Wild GmbH vorwiegend Optimierungen der Bodenqualität vorgenommen – es ist keine negative Beeinflussung durch das Geschäftsmodell erkennbar.

ANPASSUNG AN DEN KLIMAWANDEL

Der Klimawandel hat weitreichende Auswirkungen auf die Umwelt, aber auch auf den Menschen. Durch die erhöhten Temperaturen und langen Trockenperioden nimmt der Verlust von Biodiversität zu, was wiederum die Artenschutzbemühungen und somit die Kostenrisiken hinsichtlich aufwändiger Ausgleichsmaßnahmen verstärkt. Die Mitarbeitenden der Max Wild GmbH sind vor allem durch die zunehmende Anzahl an heißen Tagen auf den Baustellen betroffen, was wiederum eine angepasste Ausrüstung erfordert. Der Klimawandel steht in Wechselwirkung mit vielen anderen ESG-Aspekten und wirkt sich in unterschiedlicher Weise auf den finanziellen Erfolg des Unternehmens aus. Vor allem die steigenden Unsicherheiten der Wetterereignisse und Hitzeextreme haben langfristig eine zunehmende Bedeutung in der Kalkulation von Aufträgen hinsichtlich der Planung und Einhaltung von Fertigstellungsterminen.

ANWOHNERWOHL

Durch die Geschäftstätigkeit der Max Wild GmbH kommt es meist zu negativen Auswirkungen auf die Anwohner einer Baustelle hinsichtlich Staub-, Lärm- und Erschütterungsemissionen. Durch Vorschriften, beispielsweise einem verpflichtenden Lärmgutachten bei innerstädtischen Bauarbeiten, sind diese Auswirkungen bereits gesetzlich stark reguliert. Dennoch ist das Wohl der Anwohner für die Akzeptanz und das Image der Max Wild GmbH wichtig, weshalb dies ein wesentliches Thema in der Nachhaltigkeitsstrategie ist.

MITARBEITENDE- UND FÜHRUNGSKRÄFTEENTWICKLUNG

Die Qualifizierung der Mitarbeitenden und Führungskräfte ist bei einem zunehmenden Wettbewerb wichtig, da das Know-How der Mitarbeitenden über die Qualität der Dienstleistung entscheidet und potenzielle Aus- und Weiterbildungsdefizite die Anwendung neuartiger Verfahren hemmen. Nur durch qualifizierte Fachkräfte können Aufgaben umweltgerecht, effizient und qualitativ hochwertig erledigt werden. Somit ist die Mitarbeitende- und Führungskräfteentwicklung für die Max Wild GmbH ein wichtiger Bestandteil der Nachhaltigkeitsstrategie.

ARBEITS- UND GESUNDHEITSSCHUTZ

Arbeiten mit schweren Lasten und Maschinen erfordern hohe Arbeitssicherheitsstandards. Die Reduktion von Arbeitsunfällen und Krankheitstagen dient dem Wohlbefinden der Mitarbeitenden und hat positive finanzielle Folgen für das Unternehmen. Eine gesunde und somit leistungsfähige Belegschaft ist ein wichtiger Erfolgsfaktor. Die Beachtung der verändernden Rahmenbedingungen durch den Klimawandel, beispielsweise durch Hitzeschutzmaßnahmen auf den Baustellen oder den demografischen Wandel durch eine Alterung der Belegschaft, werden an Bedeutung gewinnen.

INKLUSION, VIELFALT UND CHANCENGLEICHHEIT

Die Bedeutung von Inklusion, Vielfalt und Chancengleichheit nimmt in der Gesellschaft stetig zu. Vor allem die männerdominierte Baubranche ist in der Verantwortung den Pluralismus, Toleranz, Vielfalt und Chancengleichheit zu leben und zu unterstützen.

MITARBEITERZUFRIEDENHEIT

Die Mitarbeitenden sind der wichtigste Erfolgsfaktor der Max Wild GmbH. Die Förderung der Mitarbeiterzufriedenheit und Erhöhung der Attraktivität als Arbeitgeber dienen auch der Kosteneinsparung (z.B. Akquisekosten). Durch zufriedene Mitarbeitende verbessert sich das Image des Unternehmens, aber auch die Qualität der Leistungen. Das Streben des Unternehmens nach einer möglichst hohen Mitarbeiterzufriedenheit versteht sich als angemessene Work-Life-Balance, faire Löhnen und guten Arbeitsbedingungen.

BEITRAG ZUR REGION

Als tief in der Region verwurzeltes Familienunternehmen in dritter Generation leistet die Max Wild GmbH aktiv einen positiven Beitrag. Dazu gehört die Unterstützung örtlicher Initiativen und Vereine, Spenden und Sponsoring, welche der Gesellschaft einen Mehrwert bieten.

INNOVATION UND DIGITALISIERUNG

Eine zunehmende Digitalisierung und die Verringerung von Medienbrüchen wirkt sich positiv auf die Prozessqualität aus und erzeugt Kostenersparnisse. Zudem helfen digitale Prozesse, bspw. im Schüttguttransport, enorme Mengen Treibstoff einzusparen und innovative Bauverfahren können darüber hinaus die Umwelt nachhaltig schonen.

UNTERNEHMENSKULTUR

Die Kultur schafft Werte, Identifikation, Gemeinschaft und Zusammenhalt - wichtige Voraussetzungen für funktionierende Prozesse, erfolgreiche Projekte und positive Marktwahrnehmung. Gelebte Werte in einer von den Mitarbeitenden als positiv bewerten Unternehmenskultur sind wie Leitplanken und geben Ihnen Orientierung.

3. ZIELE DER NACHHALTIGKEITSSTRATGIE

Die Ziele, welche die Max Wild GmbH verfolgt, sind in der Unternehmensphilosophie verankert: Nachhaltiges Wirtschaften. Gesellschafter und Geschäftsführung sind fest davon überzeugt, dass nachhaltiges Wirtschaften langfristig den Betriebserfolg sichert.

„Innovation und klare Ziele sind der Schlüssel, um ein Unternehmen voranzubringen. Sie gestalten nicht nur unseren Erfolg, sondern auch die Zukunft unserer Firma."

Elmar Wild
Geschäftsführer

ZIELE DER **NACHHALTIGKEITS-STRATEGIE**

Die Ziele der Nachhaltigkeitsstrategie lassen sich aus den wesentlichen Themenfeldern in Kapitel 2 (Seite 19) unter Bezugnahme der Nachhaltigkeitsziele der Vereinten Nationen (SDG) ableiten.

DIE ÜBERGEORDNETEN **DAUERHAFTEN ZIELE**

- Langfristiger Erhalt des Familienunternehmens als ein innovativer und moderner Arbeitgeber
- Maximale Kundenzufriedenheit durch höchste Qualität aller Dienstleistungen
- Krisensichere Arbeitsplätze durch eine solide Unternehmens- und Nachhaltigkeitsstratgie
- Absenkung der CO_2-Emissionen auf 0 bis 2045
- Ausbau und Nutzung erneuerbarer Energien im gesamten Unternehmen
- Förderung des nachhaltigeren Bauens durch die Bereitstellung von Sekundärbaustoffen, Ausbau von Recyclingkapazitäten und Anwendung innovativer Bauverfahren
- Digitalisierung der gesamten Wertschöpfungskette
- 0-Fehler Toleranz hinsichtlich Compliance-Verstößen

Die Verantwortung und die Überwachung der Zielerreichung tragen grundsätzlich die Geschäftsführung der Max Wild GmbH.

Da sich die Nachhaltigkeitsstrategie der Max Wild GmbH in der Entwicklung befindet, sind nicht in allen Themenbereichen konkrete Ziele abgeleitet. Deshalb sollen bis zum Jahr 2025 konkrete Ziele in jedem Handlungsfeld sowie das zur Überwachung notwendige Kennzahlensystem entwickelt und in die Strukturen des Finanzcontrollings integriert werden.

4. TIEFE DER WERTSCHÖPFUNGSKETTE

Die Max Wild GmbH bietet den Kunden ein breites Portfolio diverser Dienstleistungen an. Aufgrund dieser Vielfalt können zum aktuellen Zeitpunkt nicht alle Wertschöpfungsstufen detailliert auf Nachhaltigkeitskriterien überprüft werden.

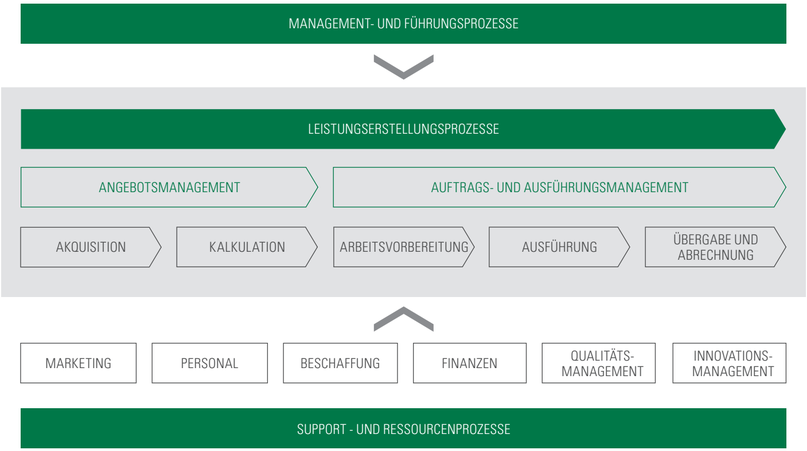
Es ist das Ziel der Max Wild GmbH bis Ende 2024 weitere Prozesse innerhalb des Unternehmens hinsichtlich der ESG-Themen zu durchleuchten und eine vollständige Risikoanalyse durchzuführen. Die bekannten sozialen und ökologischen Risiken der Max Wild GmbH sind bereits in den Handlungsfeldern im Rahmen der Wesentlichkeitsanalyse in Kapitel 2 (Seite 19) beschrieben.

Zudem werden bei der Max Wild GmbH nur Nachhaltigkeitsaspekte innerhalb des Unternehmens berücksichtigt. Die Betrachtung der vor- und nachgelagerten Wertschöpfungskette folgt zukünftig sukzessiv im Rahmen der Weiterentwicklung des Nachhaltigkeitsmanagements. Um einen Nachhaltigkeits-Mindeststandard bei unseren Lieferanten einzufordern, soll in diesem Zuge bis zum Jahr 2024 ein Lieferanten-Code of Conduct entwickelt und implementiert werden.

WERTSCHÖPFUNGS-
KETTE.

WERTSCHÖPFUNGSKETTE

Im Sinne der Wesentlichkeit wird nachfolgend die Wertschöpfungskette der größten Werttreiber der Max Wild GmbH betrachtet. Diese Bereiche stellen der Bau und Abbruch mit einem Umsatz von 73 % am Gesamtumsatz dar. Beide Geschäftsbereiche weisen einen ähnlichen internen Prozess auf.



Grundsätzlich verfolgt die Max Wild GmbH in allen Stufen das Ziel, einen möglichst hohen Digitalisierungsgrad zu erreichen. So wird das Ziel des papierlosen Arbeitens, vollständig digitaler Plattformen und Schnittstellen zu Partnern und Subunternehmern sowie des flächendeckenden Einsatzes der digitalen Baustellenakte (siehe Kapitel 10) verfolgt.

1. ANGEBOTSMANAGEMENT

Die Auftraggeber der Max Wild GmbH stammen sowohl aus dem öffentlichen als auch aus dem privaten Bereich. Welche Nachhaltigkeitsaspekte in welchem Umfang bei einem Projekt berücksichtigt werden können oder müssen, bestimmt meist der Auftraggeber in seinen Ausschreibungen bzw. im Leistungsverzeichnis. Die Max Wild GmbH kann den Bauherren bereits im Rahmen der Kalkulation hinsichtlich umweltfreundlicher Bauverfahren und Bodenverbesserungen beraten und beispielsweise Nebenangebote mit recyceltem Material erstellen.

Grundsätzlich werden in der Kalkulation die Vorgaben des Auftraggebers bepreist. Hier liegt der Fokus darauf als integrer Vertragspartner aufzutreten u.a. durch die Einhaltung der Max Wild – Compliance Regelung (siehe Kapitel 20, Seite 119).

2. AUFTRAGS- UND AUSFÜHRUNGSMANAGEMENT

Die Max Wild GmbH bevorzugt eine Beschaffung des Materials von regionalen Lieferanten, zu denen eine vertrauensvolle langjährige Zusammenarbeit gepflegt wird. Aufgrund deren Sitz in Deutschland oder der EU ist ein gesetzlicher sozialer Mindeststandard gewährleistet. Neben den bestehenden Einkaufskriterien Wirtschaftlichkeit, Zuverlässigkeit und Qualität, sollen zukünftig ökologische Kriterien einbezogen werden. Diese Kriterien werden im Laufe der Weiterentwicklung des Nachhaltigkeitsmanagements formuliert und bis 2026 implementiert.

Eine allgemeine Verankerung von Nachhaltigkeitsaspekten in der Bauausführungs-Phase ist aufgrund der Individualität jedes Bau- und Abbruchprojektes schwierig. Grundsätzlich hält die Max Wild GmbH alle bau- und arbeitsrechtlichen Bestimmungen sowie sämtliche normative Vorgaben zum Umweltschutz ein. Die Ausführung eines Projektes darf erst beginnen, wenn die erforderlichen Genehmigungen eingeholt wurden und die entsprechenden Zertifikate vorgewiesen werden können. Auch unsere Nachunternehmer müssen deren Einhaltung schriftlich bestätigen, bevor eine Beauftragung stattfindet. Die gesamte Dokumentation wird von der Bauleitung sichergestellt. Umweltrelevante Risiken, wie bspw. die Emissionen von Maschinen, entstehen vor allem auf den Baustellen. Um diese Risiken zu minimieren, setzt die Max Wild GmbH auf einen hochmodernen Maschinen- und Fuhrpark, innovative Bauverfahren, Recycling vor Ort oder in firmeneigenen Recyclingzentren und eine fachgerechte Entsorgung der Abfälle als zertifizierter Entsorgungsfachbetrieb. Weitere Maßnahmen sind in den nachfolgenden Kapiteln 11, 12 und 13 (ab Seite 67) erläutert.

5. UNSERE VERANTWORTUNG

Die Gesamtverantwortung für alle Themen im Kontext der Nachhaltigkeit liegt auf höchster organisatorischer Ebene bei der gesamten Geschäftsführung der Max Wild GmbH.

Aufgrund der gesellschaftlichen und unternehmerischen Relevanz und den steigenden Anforderungen an das Unternehmen wurde im Jahr 2022 die Abteilung „Unternehmensentwicklung“ um den Fachbereich „Energie- und Nachhaltigkeitsmanagement“ erweitert und mit entsprechenden personellen und finanziellen Kapazitäten und Befugnissen ausgestattet. Zu den Aufgaben des Nachhaltigkeitsmanagements gehören beispielsweise die Entwicklung einer integrierten Nachhaltigkeitsstrategie, die Unterstützung bei der Verfolgung der gesetzten Nachhaltigkeitsziele sowie die Umsetzung und Steuerung entsprechender Maßnahmen.

„Nachhaltigkeit ist nicht nur eine Verpflichtung, sondern der Weg, den wir als Unternehmen aktiv gestalten."

Roland Wild
Geschäftsführer

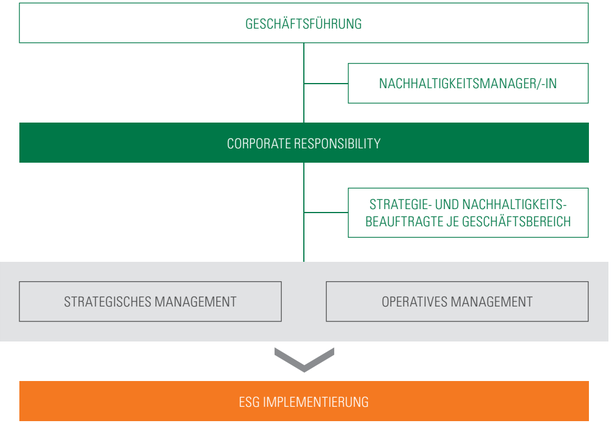
ORGANISATION

Zukünftig wird das Nachhaltigkeitsmanagement vor allem im Hinblick auf die Anforderungen aus der EU-Taxonomie und der Corporate Social Responsibility (CSRD) -Berichtspflicht, welche ab dem Jahr 2026 für die Max Wild GmbH gelten, weiter ausgebaut. Zudem werden im Jahr 2023 s.g. „Nachhaltigkeitsbeauftragte" in jedem Geschäftsbereich der Max Wild GmbH ernannt, die den hauptamtlichen Nachhaltigkeitsmanager bei der Umsetzung der Ziele und Maßnahmen unterstützen und die Durchdringung bis zu den einzelnen Mitarbeitenden sicherstellen.

Prozentsatz der Finanzanlagen, die eine positive oder negative Auswahlprüfung nach Umwelt- oder sozialen Faktoren durchlaufen.

Leistungsindikator G4-FS11
Die Max Wild GmbH tätigt Geldanlagen in die betriebliche Altersversorgung sowie Rückstellungen von Urlaub und CAP-Stunden. Die getätigten Geldanlagen durchlaufen zum aktuellen Zeitpunkt keine Auswahlprüfung nach ESG-Faktoren. Dies soll im Rahmen der Weiterentwicklung des Nachhaltigkeitsmanagements bis zum Jahr 2025 aufgearbeitet werden.

ESG-ORGANISATION



6. WERTE, REGELN UND PROZESSE

„Nachhaltige Lebensräume und Infrastrukturen für Generationen."

Diese Vision spiegelt das Bekenntnis zu nachhaltigem Handeln wider. Nachhaltigkeit ist somit im Leitbild des Unternehmens fest verankert. Die Vision der Max Wild GmbH kann wie folgt in fünf Punkten konkretisiert werden:

1. Durch unsere Expertise - als Profis ohne Grenzen - finden wir auf jede Herausforderung die ideale (nachhaltige) Lösung und sind deshalb in allen Geschäftsbereichen der Vorzugsdienstleister unserer Kunden.
2. Wir wollen mit unseren Dienstleistungen erreichen, dass wir für die Gesellschaft einen generationenübergreifenden Mehrwert schaffen (Daseinsvorsorge).
3. Wir planen und revitalisieren Lebensräume mit neuesten Lösungen.
4. Wir verstehen uns selbst als Gestalter von Lebensräumen und Infrastrukturen – sowohl seit über 67 Jahren Firmengeschichte als auch in der Zukunft.
5. Wir wollen uns an der Spitze der Dienstleister etablieren und Lösungen von morgen heute schon denken, entwickeln und bereitstellen.

VERHAL-TENSKODEX

IM WESENTLICHEN BERUHT DER VERHALTENSKODEX AUF DIESE KERNWERTEN

Das Fundament zum Erreichen dieser Vision bildet der Max Wild-Verhaltenskodex. Die Einhaltung dieses Kodex wird durch klare Verhaltens- und Führungsregeln (siehe Kriterium 20) sowie den internen WILD-KRAFT-Regeln sichergestellt, die eine harmonische, vertrauensvolle und respektvolle Zusammenarbeit als Ziel haben.

Werte

Leistungsindikator GRI SRS-102-16
Die Geschäftsführung, die Führungskräfte sowie alle Mitarbeitende sind zur Einhaltung des Verhaltenskodex der Max Wild GmbH verpflichtet. Zur konsequenten Umsetzung und Kontrolle dieser Prinzipien wurde ein Compliance- und Wertemanagementsystem nach den Vorgaben des EMB-Wertemanagement Bau e.V. implementiert (siehe Kapitel 20).

Der Kodex stellt ein rechtlich und ethisch einwandfreies Verhalten aller Mitarbeitenden sowie Kunden, Lieferanten, Partnerunternehmer, Nachunternehmer, Kapital- und Kreditgeber sicher.

Leistung
Wir sind davon überzeugt, dass die Grundlage unseres bisherigen und künftigen Erfolgs in unserer Bereitschaft und Fähigkeit liegt, Spitzenleistungen für unsere Kunden zu erbringen. Leistungsvielfalt und Leistungsorientierung sind daher entscheidende Kernwerte unseres Unternehmens.

Innovation
Unsere Innovationskraft zeichnet uns aus und sorgt für ein Gleichgewicht zwischen ständiger Erneuerung und Bewährtem. Wir streben danach, die Entwicklung in der Bauwirtschaft nachhaltig voranzutreiben.

Verantwortung
Wir leben verantwortungsvolles Unternehmertum proaktiv und mit dem entsprechenden Mut. Unternehmerisches Handeln bedeutet zukunftsorientiertes Agieren. Auch der Schutz von Klima und Umwelt ist Teil unserer unternehmerischen Verpflichtung, um die natürlichen Lebensgrundlagen für künftige Generationen zu erhalten.

Kompetenz
Wir handeln mit Leidenschaft und Ideenreichtum, um lösungsorientiert zu agieren. Durch unser Fachwissen zeichnen wir uns aus.

Wertschätzung
Wertschätzung ist verbunden mit Respekt, Wohlwollen und Anerkennung. Im täglichen Umgang miteinander drückt sie sich in Freundlichkeit, Interesse, Aufmerksamkeit und Dankbarkeit aus.

Qualität
Wir halten uns an Absprachen und Prozesse, um qualitativ hochwertige Arbeitsergebnisse zu erzielen. Für die Max Wild GmbH ist eine professionelle Arbeitsausführung eine Schlüsselkompetenz.

KUNDEN-ZUFRIEDENHEIT IST UNSER OBERSTES GEBOT

INTEGRIERTES MANAGEMENTSYSTEM

Viele Anforderungen werden an die Max Wild GmbH durch Kundenanfragen, Präqualifizierungsverfahren und Projektanforderungen herangetragen. Das oberste Ziel der Max Wild GmbH ist die höchstmögliche Kundenzufriedenheit zu erzielen und zugleich einen Beitrag für Umwelt und Gesellschaft zu leisten. Um diesen steigenden Anforderungen der Kunden, Politik und Öffentlichkeit optimal zu begegnen und den langfristigen Erfolg sicherzustellen, verfügt die Max Wild GmbH über ein integriertes Managementsystem (IMS).

Das IMS der Max Wild GmbH vereint Qualitätsmanagement, Arbeits- und Gesundheitsschutz, Compliance, Datenschutz sowie sämtliche weitere fachspezifische Zertifizierungen wie beispielsweise als Entsorgungsfachbetrieb (EfBV). Das IMS stellt dabei sicher, dass Synergien optimal genutzt und Redundanzen vermieden werden. Das IMS wird durch den internen Prozessmanager betreut und koordiniert, welcher als zertifizierter Auditor für Qualitäts- und Umweltmanagementsysteme mit den höchsten Kompetenzen die Leitung des Prozess- und Qualitätsmanagements verantwortet.

Im Rahmen des IMS werden die unterschiedlichen Handlungsfelder durch diesen Prozessmanager koordiniert und durch Fachbeauftragte in den einzelnen Bereichen unterstützt. So ist der Nachhaltigkeitsmanager der Max Wild GmbH ebenfalls aktiv in das IMS eingebunden.

Zur Sicherstellung einer hohen Qualität der verschiedenen Bereiche des IMS wurden im Jahr 2022 mehrere Zertifikate beispielweise in den Bereichen Qualität (ISO 9001), Arbeitsschutz (SCC) und Wertemanagement (EMB) ausgestellt.

BESTENS AUSGEBILDET UND GEPRÜFT.
UNSERE ZERTIFIKATE.

Sicherheit und geprüfte Qualität sind zwei der essenziellen Punkte auf Baustellen. Für einen reibungslosen Ablauf und die stets beste fachliche Kompetenz ist Max Wild Mitglied in vielen Vereinigungen und zertifizierter Partner in vielen Bereichen der Bau-, Abbruch- und Logistikbranche.

Abbruch	Flächenrecycling RC-Produkte	Flächenrecycling RC-Produkte	Kanalbau	Horizontal-bohrtechnik	Rohrleitungsbau
Arbeitssicherheit SCC Abbruch	Arbeitssicherheit SCC-VAZ Abbruch	Entsorgungsfachbetrieb § 52 KrW-/AbfG Max Wild GmbH	Qualitätsmanagement ISO 9001:2015 Max Wild GmbH	Max Wild GmbH	Max Wild GmbH
Max Wild GmbH	Max Wild GmbH	Max Wild GmbH	Max Wild GmbH	Max Wild GmbH	

Stand 11/2023

Weitere Prozesse, die spezielle Umweltthemen betreffen, werden in Kapitel 11 - 13 (ab Seite 67) näher beschrieben. Das Compliance- und Wertemanagementsystem wird in Kapitel 20 (Seite 119) ausführlich erläutert.

WEITERENTWICKLUNG DES IMS

Mit der Weiterentwicklung des Nachhaltigkeitsmanagements im Kontext des IMS möchte die Max Wild GmbH ESG-Aspekte noch gezielter in die täglichen Prozesse integrieren. Zukünftig werden Nachhaltigkeitsziele zu einem festen Bestandteil der Unternehmensstrategie. Nachhaltigkeitsziele werden auf oberster Ebene beschlossen und über das Mitarbeitermanagementsystem operationalisiert. Diese Vorgehensweise der Zielkaskadierung befindet sich im laufenden Ausbau, sodass alle im Unternehmen befindenden Hierarchien daran Beteiligung finden.

LEAN-MANAGEMENT

Unter Lean Management versteht man die effektive und effiziente Gestaltung der Wertschöpfungskette eines Unternehmens.
Im Rahmen des Lean Managements der Max Wild GmbH werden durch ein interdisziplinäres Team Prozesse optimiert und vereinfacht. Der Aufbau einer optimalen Einkaufsorganisation, die Zusammenlegung von Geschäftsbereichen, die Optimierung des Lieferscheinprozesses und die Beschleunigung der Rechnungsstellung in DIE WERKSTATT können als positive Beispiele eines erfolgreichen LEAN Managements genannt werden. Zukünftig wird Lean (Construction) Management ein wichtiger Bestandteil der Nachhaltigkeitsbestrebungen der Max Wild GmbH.

DATENSCHUTZ

Aufgrund der hohen Relevanz von Datenschutz verfügt die Max Wild GmbH über einen externen bestellten Datenschutzbeauftragten. Zusätzlich hat die Max Wild GmbH einen internen Mitarbeitende als Datenschutzbeauftragten qualifiziert.

7. KONTROLLE

Das Nachhaltigkeitscontrolling und dessen Kontrollinstrumente werden bei der Max Wild GmbH entsprechend den Anforderungen der Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) und der EU-Taxonomie mit großem Aufwand entwickelt und bis 2025 umgesetzt. Dieses Nachhaltigkeitscontrolling sorgt zukünftig in allen wesentlichen Themenbereichen (siehe Kapitel 2) für die notwendige Transparenz, Vergleichbarkeit und Konsistenz der Daten.

Das Nachhaltigkeitscontrolling wird mit dem etablierten Finanzcontrolling der Max Wild GmbH verknüpft bzw. darin integriert.

Bestimmte Kennzahlen sind bereits heute für die Max Wild GmbH relevant und werden regelmäßig erhoben, ausgewertet und entsprechende Maßnahmen getroffen. So sind beispielsweise Kennzahlen im Bereich der Arbeitssicherheit (siehe Kapitel 14) und des Energieverbrauchs (siehe Kapitel 12) Bestandteil des regelmäßigen Reportings an die Geschäftsführung. Die Zuverlässigkeit, Vergleichbarkeit und Konsistenz der Daten wird durch diverse Audits und Zertifikate, wie bspw. DIN ISO 9001, SCC, EMB oder EDL-G sichergestellt.

Weitere Kennzahlen nach dem Global Reporting Initiative Standard (GRI) finden sich in den einzelnen Kapiteln dieses Berichtes wieder.

8. ANREIZSYSTEME

Bei der Max Wild GmbH gibt es noch keine Verknüpfung der Vergütung von Führungskräften mit dem Erreichen von Nachhaltigkeitszielen und entsprechend auch keine Kontrollen. Ab 2024 werden Nachhaltigkeitsziele wesentlicher Bestandteil der Unternehmensstrategie sein, welche einmal im Jahr durch die gesamte Geschäftsführung und den Beiräten evaluiert wird. Unterjährig findet eine Fortschrittskontrolle durch Regeltermine mit den betroffenen Geschäftsführern und Führungskräften statt.

Monetäre Anreize im Hinblick auf eine Verbesserung der Nachhaltigkeit wurden durch die Einführung eines betrieblichen Ideenmanagements geschaffen, das die Innovationskraft der Mitarbeitenden fördert und entsprechend honoriert. Dieses System wird im Kapitel 10, Seite 59 ausführlich erläutert.

ANREIZSYSTEME.

BENEFITS FÜR MITARBEITENDE

Weitere Anreize und Benefits für die Gesamtbelegschaft sind nachfolgend aufgeführt:

- Betriebliche Altersvorsorge
- Betriebsarzt
- Businessbike Leasing
- Mitarbeiterrabatte regional sowie deutschlandweit
- Mitarbeiterrabatte auf firmeninterne Dienstleistungen z.B. Werkstatt, Autowäsche, usw.
- Lebensarbeitszeitkonto
- Beteiligung an Fahrtkosten zur Berufsschule
- Beteiligung an Kosten für Schulbücher
- Kostenübernahme für Weiterbildungen
- Monetäre Jubiläumsprämien
- Zusatzurlaubstage
- Anwesenheitsprämien (Gutscheine)
- Freiwilliges Weihnachtsgeld
- Weihnachtsfeier, Sommerfest und weitere Mitarbeiterevents
- Nutzung der Ladesäulen auch für private E-Fahrzeuge zu vergünstigten Konditionen

Vergütungspolitik

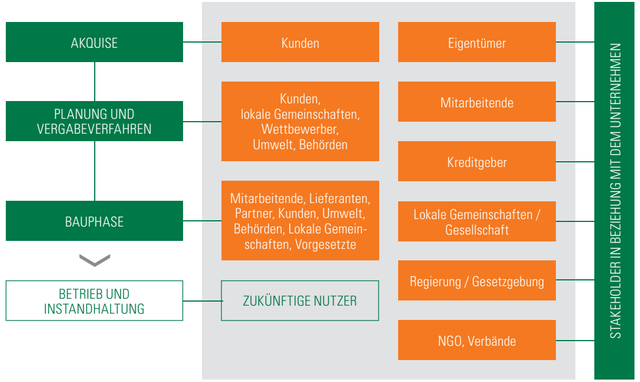
Leistungsindikator GRI SRS-102-35
Die Max Wild GmbH ist nicht an einen Tarifvertrag gebunden, orientiert sich jedoch an den Entwicklungen des Bautarifs. Löhne und Gehälter der Mitarbeitenden sowie Führungskräfte werden in Gehaltsverhandlungen festgelegt und orientieren sich dabei an einem branchenüblichen Gehaltskorridor.
Die Entgelte bestehen immer aus einem festen Monatsentgelt oder aus einem festgelegten Brutto-Stundenlohn. Eine variable Vergütung besteht nicht.

Zudem erhalten Mitarbeitende eine Prämie durch das Werben neuer Kolleginnen und Kollegen. In den oberen Hierarchieebenen werden Prämienzahlungen realisiert, welche sich an den erreichten Umsatzzahlen ausrichten. Für das höchste Kontrollorgan werden anstatt dieser Prämien umsatzorientierte Tantiemen bezahlt.

Im Fall von arbeitgeberseitigen Trennungen werden anwendungsfallspezifisch Abfindungen geleistet. Altersversorgungsleistungen werden im Sinne einer betrieblichen Altersvorsorge angeboten. Die Höhe der vermögenswirksamen Leistungen und dem Zusatzbetrag richten sich nach den gültigen Gesetzen (z.B. Rentenstärkungsgesetz).

9. BETEILIGUNG VON ANSPRUCHSGRUPPEN

Die Max Wild GmbH konnte im Rahmen einer Stakeholder-Analyse sämtliche gesellschaftlich und wirtschaftlich relevanten Anspruchsgruppen und deren Interessen identifizieren und in die Wesentlichkeitsanalyse (Kapitel 2) einfließen lassen. Die Max Wild GmbH ist davon überzeugt, dass ein langfristiger Erfolg nur durch die Beachtung sämtlicher Anspruchsgruppen möglich ist. Nachfolgend sind die wichtigsten Stakeholder aufgeführt.



STAKE-HOLDER

DIE WICHTIGSTEN STAKEHOLDER UND DEREN ANLIEGEN

Die Stakeholder-Analyse wurde im Rahmen einer Masterarbeit mithilfe von internen und externen Interviews und einer umfangreichen Literaturanalyse durchgeführt.

Wichtige Themen und Anliegen

Leistungsindikator GRI SRS-102-44
Die wichtigsten Anliegen sind in der nachfolgenden Grafik zusammengefasst.

Gesellschafter, Beirat und Unternehmerfamilie Wild

- Unternehmensreputation und Image
- Langfristige Sicherung des unternehmerischen Erfolges
- Fortbestand des Familienunternehmens

Kunden / Auftraggeber

- Qualitativ hochwertige, verlässliche und sichere Ausführung
- Angemessenes Preis-Leistungs-Verhältnis
- Vertrags- und Gesetzeskonformität
- Innovative Dienstleistungen

Mitarbeitende

- Angemessene Lohn- und Sozialleistungen
- Work-Life-Balance
- Aus- und Weiterbildungen, Trainings, Mentoring
- Gesundheit und Sicherheit v.a. auf den Baustellen
- Arbeitsplatzsicherheit
- Kultur des Respekts, Wertschätzung

Lieferanten und Subunternehmer

- Faire Partnerbeziehungen
- Zahlungsmoral
- Abnahmesicherheit

Gesellschaft

- positiver Einfluss des Bauprojektes auf die Gesellschaft
- Arbeitsmöglichkeiten schaffen / Wertschöpfung in der Region
- Engagement und Transparenz

Wettbewerber

- Fairer Wettbewerb

Anwohner (Baustellen und Recyclingstandort)

- Erhalt des Landschaftsbildes
- Standortförderung
- Auswirkungen der geschäftlichen Aktivität minimieren (Lärm, Staub, Emissionen)

Banken / Kreditgeber

- Einfluss auf Investitionsvorhaben
- Schutzmaßnahmen für die Interessen der Gläubiger
- Sicherstellung der Bonität

Gesetzgeber, Politik und Behörden

- Einhalten von Gesetzen und Normen
- Beitrag zur nachhaltigen Entwicklung leisten

Wissenschaftliche Institutionen und Verbände

- Kooperationen und Partnerschaften

NGO

- Offener Dialog mit dem Unternehmen (Kooperationen und Glaubwürdigkeit)
- Natur- und Umweltschutz

GEZIELTE **KOMMUNIKATION**

Die Beiträge der Max Wild GmbH zur nachhaltigen Transformation müssen transparent und offen kommuniziert werden, da sie meist erklärungsbedürftig sind. Die Max Wild GmbH kommuniziert daher ihren Beitrag zur Transformation mehrschichtig und führt Dialoge mit den identifizierten Stakeholdern über folgende Kanäle:

MAX WILD INTRANET / MESSENGER

Beinahe täglich wird über besondere Projekte und den Einsatz der neuen Technologien durch und für Mitarbeitende berichtet.

INTERNET UND SOCIAL MEDIA

Auf der Homepage und auf mehreren Social Media Plattformen wird zu diversen Themen rund um das Unternehmen berichtet.

ZENTRALER VERTRIEB

Das Vertriebsteam informiert regelmäßig öffentliche, gewerbliche und industrielle Kunden sowie Planer, Ingenieurbüros und weitere Akteure (Architekten, Baustoffhandel usw.) über Entwicklungen der Max Wild GmbH und steht mit diesen im Dialog.

BERATUNG DES KUNDEN

Im Vorfeld einer Maßnahme beraten die FachIngenieure die Kunden konkret über die ressourcenschonenden und umweltfreundlichen Alternativen.

MAX WILD-RC-TAG

Einmal pro Jahr findet der MAX WILD-RC-Tag statt. Zu diesem Tag werden Kommunen, Landratsämter, Bauämter, Bauabteilungen der Bezirksregierungen, Bauunternehmen, Ing.-Büros, Architekten, Planer, Techniker, Kunden aus Handel, Gewerbe und Industrie, Maschinenhersteller usw. zu einer Fachtagung mit Vorträgen, Vorführungen und Einsatzbeispielen mit Schwerpunkt Recycling eingeladen.

PRESSE

Intensive, regelmäßige Medienarbeit über eigene Pressemitteilungen und Pressetermine. Zusätzlich können, neben diesen Kanälen, konkrete Anliegen bei Bauprojekten während der Genehmigungsphase durch interessierte Parteien eingebracht werden. Da die Max Wild GmbH sämtliche Interessen der Stakeholder durch die genannten Maßnahmen kennt und in der Praxis berücksichtigt, finden keine separaten Dialogformate explizit zur Entwicklung von Nachhaltigkeitszielen statt.

Bis Ende 2025 soll auf Basis der Ergebnisse der Stakeholderanalyse ein umfassendes Kommunikationskonzept für die Max Wild GmbH sowohl für interne als auch für externe Anspruchsgruppen entwickelt und umgesetzt werden.

NACHHALTIG AGIEREN

IMMER IM DIALOG BLEIBEN

VORAUS-SCHAUEND PLANEN

MAX WILD FORUM INFORMIERT

10. INNOVATIONS- UND PRODUKTMANAGEMENT

Die Max Wild GmbH ist aktiv in der Umsetzung von Innovationen, welche die negativen Auswirkungen ihrer Dienstleistungen auf die sozialen und ökologischen Aspekte der Nachhaltigkeit minimieren oder gänzlich vermeiden. Die Auswirkungen bestimmter Bereiche der Geschäftstätigkeit der Max Wild GmbH auf diese Aspekte sind bereits in Kapitel 2 erläutert. Aufgrund des hoch diversifizierten Portfolios der Max Wild GmbH konnten noch nicht alle Geschäftsbereiche und deren Auswirkungen analysiert werden. Dies wird bis 2025 im Rahmen der Aktualisierung der Wesentlichkeitsanalyse durchgeführt.

INNOVATIONS- UND PRODUKT-
MANAGEMENT.

IDEEN-MANAGEMENT

IMPLEMENTIERUNG EINES INTERNEN IDEENMANAGEMENTSYSTEMS WIN

WIN steht für WILD ist IDEEN für NEUES und soll den Mitarbeitenden als Motivation dienen ihre tägliche Arbeit zu reflektieren und Verbesserung anzustoßen.

Alle Verbesserungsvorschläge zur Kostenreduktion, Verbesserung der Arbeitsbedingungen oder der Erhöhung der Nachhaltigkeitsleistung des Unternehmens können digital eingereicht werden. Ein interdisziplinäres Team prüft den Verbesserungsvorschlag und bewertet diesen. Sofern ein Vorschlag Themen der Nachhaltigkeit betrifft, wird der firmeninterne Nachhaltigkeitsmanager hinzugezogen. Die Höhe der Prämie für den Mitarbeitenden wird über ein transparentes Verfahren festgesetzt.

SO FUNKTIONIERTS

IM JAHR **2022** WURDEN BEREITS 11 DIESER IDEEN UMGESETZT

20 WEITERE IDEEN WERDEN WEITERVERFOLGT

87 IDEEN EINGEREICHT

WILD ist IDEEN für NEUES

27 ZUR VERBESSERUNG DER ARBEITSBEDINGUNGEN FÜR MITARBEITENDE

10 ZUR VERBESSERUNG DES IMAGES

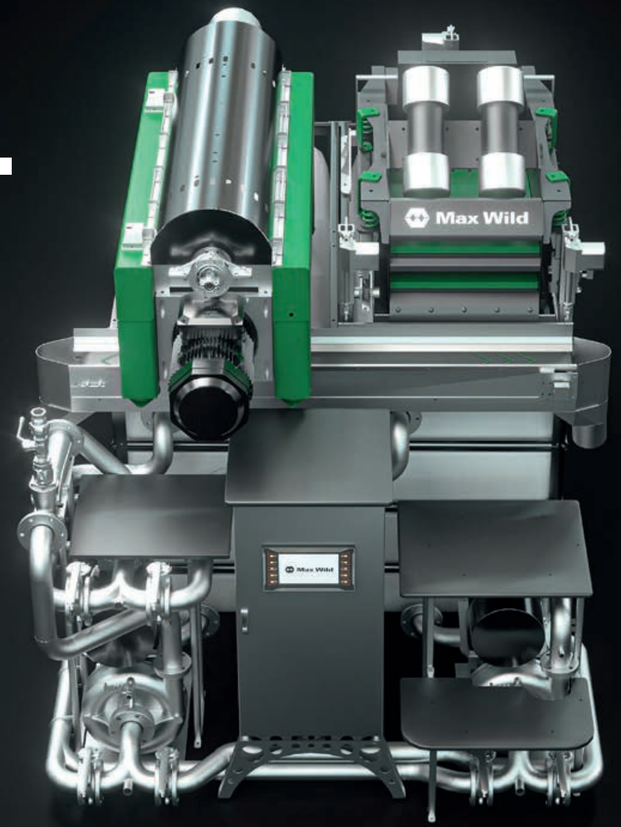
33 ZUR KOSTENEINSPARUNG

17 TECHNISCHE VERBESSERUNGEN

Stand 2023

DIE DOPPELTE KOMPE-TENZ FÜR BOHRSCHLAMM-RECYCLING.

DER MUDCLEANER IST DAS ERGEBNIS VON EIGENSTÄNDIGEM INNOVATIONSANTRIEB UND DER FÄHIGKEIT, DIESEN IN DIE REALITÄT UMZUSETZEN.



SYSTEM-ENTWICK-LUNG

Seit Jahren steht Max Wild für große Innovationskraft. Grund hierfür ist unter anderem die eigene Forschungs- und Entwicklungsabteilung „Systementwicklung“ der Max Wild GmbH. Um die Innovationskraft der Max Wild GmbH dazustellen, wird im Folgenden der MUDCLEANER vorgestellt.

Beispiel MUDCLEANER

Der „Mudcleaner“ ist eine Inhouse-Entwicklung der Max Wild GmbH auf die Forderung nach mehr Ressourcenschonung und Nachhaltigkeit auf der Baustelle. Das Horizontalbohrverfahren ist als grabenloses Verfahren zwar minimalinvasiv hinsichtlich der örtlichen Ökosysteme, allerdings ist der Wasserverbrauch sehr hoch. Im Zuge der Bohrung dient ein Bentonit-Wassergemisch der Stabilisierung des Bohrkanals sowie der Schmierung und Kühlung des Bohrkopfes. Das bei der Bohrung anfallende Bohrschlammgemisch wird laut Kreislaufwirtschaftsgesetz als Abfall eingestuft und muss ordnungsgemäß entsorgt werden. Da sich die gesamte Recyclinganlage (Mudcleaner) auf der Ladefläche des Lkws befindet, arbeitet der Mudcleaner Truck diese Bohrschlämme direkt auf der Baustelle auf und ist dabei dreifach nachhaltig: Das Prozesswasser, das für das Horizontalspülbohrverfahren (HDD-Verfahren) nötig ist, lässt sich dank des Recyclings mehrfach verwenden. Das spart bis zu 90 % Frischwasser. Durch das Recycling können zudem Entsorgungsfahrten des Bohrschlammes im Gesamtprozess deutlich reduziert werden. Darüber hinaus kann der wichtige Rohstoff Bentonit am Ende des Prozesses wiedergewonnen werden. Das Restmaterial wird nicht verfüllt, sondern wird für die Herstellung von Flüssigboden verwendet, welcher im Kanal- und Grabenbau zum Einsatz kommt und somit den Einsatz von Primärrohstoffen vermeidet.

Die Vorteile auf einen Blick:

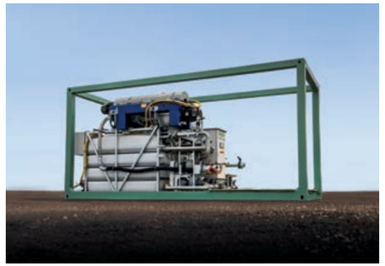
- 90 % weniger Wasserverbrauch
- 90 % weniger Abfall
- 90 % geringere Entsorgungskosten

DER MUDCLEANER TRUCK.

NACHHALTIGES HDD-VERFAHREN TO GO.

DIE MUDCLEANER STATION.

DIE ANLAUFSTELLE ZUR AUFBEREITUNG VON BOHRSCHLAMM.



DIGITALISIERUNGS-**STRATEGIE.**

Ein zentraler Baustein und Schlüsselfaktor des nachhaltigen Erfolgs der Max Wild GmbH ist die Digitalisierung von Prozessen. Hierfür wurde eine Digitalisierungsstrategie entwickelt und umgesetzt. Diese Strategie wird durch den Leiter der Abteilung IT und Digitalisierung verantwortet.

ZIELE DER DIGITALISIERUNGS-STRATEGIE SIND DABEI

- Mobile First: Alle Anwendungen sollen von überall aus verfügbar sein.
- Hoher Integrationsgrad aller Anwendungen im Unternehmen und Integrationsfähigkeit externer Kunden und Partner schaffen
- Prozessdigitalisierung über alle Wertschöpfungsbereiche hinweg
- Erhöhung der IT-Sicherheit

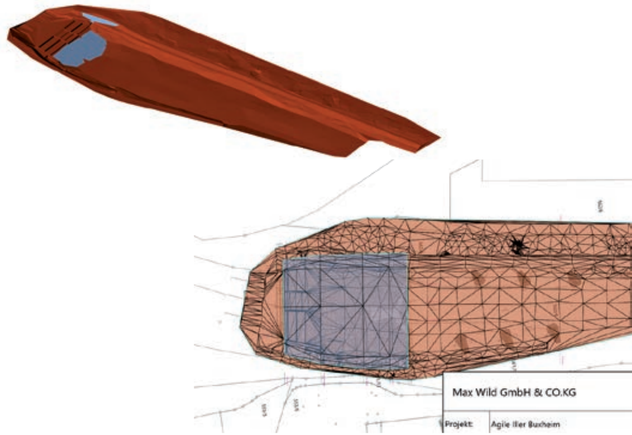
DIGITALE BAUAKTE

Neben dieser umfassenden Digitalisierungsstrategie ist im operativen Geschäft die digitale Bauakte bereits seit 3 Jahren aktiv im Einsatz. Durch die digitale Bauakte wird eine Verknüpfung vom Büro mit der Baustelle, eine einheitliche Ablage, ein Zugriff auf alle Pläne und sonstige Daten von überall ermöglicht. Diese cloudbasierte Lösung schafft ein interaktives digitales Arbeiten zwischen Bauleiter und Polier.

BUILDING INFORMATION MODELLING

Building Information Modeling (BIM) ist eine modellbasierte Arbeitsmethode, welche die Grundlage für die digitale Transformation in der Bau- und Abbruchbranche darstellt. Basierend auf einem intelligenten cloudbasierten Prototyp des Bauprojektes können bestimmte Daten integriert werden, um so die digitale Darstellung eines Objektes von der Planung bis zum Bau und Betrieb erstellen zu können.

Um diesen technischen Wandel in der Branche aktiv zu begleiten, wurden zwei Mitarbeitende zum BIM Professional geschult und entsprechende Soft- und Hardware angeschafft.



11. INANSPRUCHNAHME VON NATÜRLICHEN RESSOURCEN

Die Max Wild GmbH ist ein diversifiziertes Unternehmen in den Bereichen Tiefbau, Abbruch und Umwelt, Logistik und Servicedienstleistungen. Aufgrund des Unternehmenszweckes der Max Wild GmbH werden verschiedene Ressourcen gewonnen, transportiert, recycelt und/oder verbraucht. Nachfolgend wird die Inanspruchnahme natürlicher Ressourcen, wie Materialien, Energie, Abfälle und Wasser näher beleuchtet.

Die Wertschöpfung der Max Wild GmbH wird im Wesentlichen mithilfe von Fahrzeugen und Maschinen auf den Baustellen und durch Transportleistungen generiert. Daher liegt der wesentliche Ressourcenverbrauch im Bereich der fossilen Kraftstoffe (Diesel und Benzin) sowie Strom.
Die zunehmende Elektrifizierung des Fuhrparks und der Baugeräte sowie das konstante Wachstum des Unternehmens führen zukünftig zu einer überproportional stärkeren Zunahme des Stromverbrauchs. Darüber hinaus wird neben diesen Energieträgern auch Erdgas (und Propan) zu Heizzwecken an den Standorten und auch für den Betrieb der Lackieranlage genutzt.

Der Geschäftsbereich Umwelt baut Primärrohstoffe (Kies und Sand) in eigenen Gruben ab, aber stellt auch Recycling-Produkte her und verkauft diese. Teils werden die zertifizierten RC-Produkte direkt durch den Geschäftsbereich Bau in technischen Bauwerken als Schottertragschicht, Frostschutzschicht oder als Auffüllmaterial verwendet.

Neben dem Flächenverbrauch durch die eigenen Standorte, Gruben und Recyclingplätze, werden örtliche Ökosysteme vor allem durch Kundenaufträge im Geschäftsbereich Erdbau beeinflusst.

ALTERNATIVE UND UMWELTSCHONENDE LÖSUNGEN

RECYCLINGSTTANDORTE

Die fachgerechte Verwertung und Entsorgung von Abfällen bilden als zertifizierter Entsorgungsfachbetrieb einen wesentlichen Teil des Unternehmenszweckes der Max Wild GmbH. Neben den mineralischen und gewerblichen Abfällen der Baustellen, entstehen weitere gewerbliche Abfälle in den Büros sowie in der Werkstatt der Max Wild GmbH.

Die Max Wild GmbH versteht Süßwasser als die wichtigste Ressource, die es zu schützen gilt. Denn ohne Wasser gibt es kein Leben und diese Ressource wird durch den Klimawandel zunehmend beeinflusst. Die Max Wild GmbH unternimmt daher sämtliche Anstrengungen, um den Wasserverbrauch möglichst gering zu halten. Dennoch wird Frisch- und Grundwasser zur Versorgung der Unternehmensstandorte, zur Wäsche des Fuhr- und Maschinenparks und vor allem zur Staubbindung auf den Baustellen verbraucht.

Eingesetzte Materialien

Leistungsindikator GRI SRS-301-1
Daten zu eingesetzten Materialien nach Gewicht und Volumen können zum aktuellen Zeitpunkt nicht ausgewertet werden. Aufgrund der Individualität der Baustellen werden keine exakten Mengen nach Gewicht oder Volumen vollumfänglich dokumentiert.

Eichenberg

Münsingen

Dornstadt

Achstetten

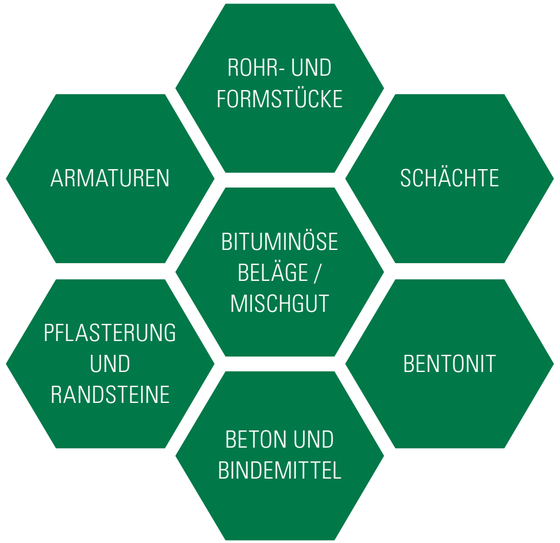
Illerkirchberg

Affing

FÜR BAU UND UMWELT **IM EINSATZ.**

Welche Materialien in welchem Umfang zum Einsatz kommen und ob Primär- oder RC-Material verwendet wird, ist von den Vorgaben des Auftraggebers sowie den gesetzlichen Vorgaben abhängig. Grundsätzlich prüft die Max Wild GmbH bei jedem Projekt, ob alternative und umweltschonende Lösungen realisiert werden können, die meist auch finanzielle Vorteile für den Kunden mit sich bringen (siehe Kapitel 6 und 12).

Eine strukturierte Datenerhebung zu detaillierten Verbräuchen der einzelnen Ressourcen und Materialien gibt es bislang nicht. Vor allem die Ermittlung des Ressourcenverbrauchs auf der Baustelle erweist sich aufgrund der Individualität jedes Projektes und der kollaborativen Zusammenarbeit mehrerer Unternehmen auf derselben Baustelle als äußerst schwierig. Bis zum Jahr 2025 soll ein geeigneter Prozess im Kontext des Umweltcontrollings entwickelt und implementiert werden, um eine erhöhte Transparenz zu erreichen.



Energieverbrauch

Leistungsindikator GRI SRS-302-1

Kraftstoffverbrauch der Max Wild GmbH

	2021		2022	
	Liter	kWh*	Liter	kWh
Benzin	28.112	238.952	26.220	222.870
Diesel	6.252.063	61.270.217	5.918.082	57.997.204
Summe		61.509.169		58.220.074

Quelle: Bezugsmenge der Lieferanten der Max Wild GmbH

*9,8 kWh / Liter Diesel und 8,5 kWh / Liter Benzin
Scope: Gesamter Kraftstoffverbrauch der Max Wild GmbH (Hoftankstelle, Baustellenbetankung, öffentliche Tankstellen)

Stromverbrauch der Max Wild GmbH

	2020	2021	2022
	kWh	kWh	kWh
Stromverbrauch	1.160.881	1.688.001	1.763.225
davon Strombezug EVU	865.353	1.103.292	1.040.360

Quelle: Jahresabrechnungen der EVU

Scope: Stromverbrauch aller Unternehmensstandorte, nicht enthalten ist der Verbrauch auf Baustellen, da diese aufgrund der Komplexität (z.B. mehrere Unternehmen auf derselben Baustelle mit demselben Netzanschluss) nicht eindeutig zugeordnet werden kann.

Erdgasverbrauch der Max Wild GmbH

	2020	2021	2022
	kWh	kWh	kWh
Erdgas	404.694	445.504	525.488

Quelle: Jahresabrechnungen des Gasversorgers

Scope: Erdgasverbrauch der Unternehmensstandorte für Heizzwecke und für den Betrieb der Lackierung.

Verbrauch technischer Gase der Max Wild GmbH

	2021		2022	
	kg	kWh*	kg	kWh
Propan	4.541	58.443	2.310	29.730
Argon	280	n.v.	280	n.v.

Quelle: Summe der Lieferscheine der Lieferanten
*Propan: 12,87 kWh/kg

Scope: Gesamter Verbrauch technischer Gase.

Gesamter Energieverbrauch der Max Wild GmbH

	2021	2022
Energieverbrauch	63.706.017 kWh	60.543.417 kWh

Wasserentnahme

Leistungsindikator GRI SRS-303-3
Die Daten zur Wasserentnahme können nicht in der geforderten Granularität ausgewertet werden. Zudem findet keine flächendeckende Erhebung der Verbrauchsdaten auf der Baustelle statt. Nachfolgend sind die Süßwasser-Entnahmemengen der Unternehmensstandorte aus dem öffentlichen Trinkwassernetz oder aus Oberflächengewässern aufgeführt.

Verbrauch	2020	2021	2022
Frischwasser in ML*	8,153	9,598	9,456
Grundwasser in ML*	n.V.	n.V.	3,930

Quelle: Wasserabrechnung
*1 ML = 1.000.000 Liter

Angefallener Abfall

Leistungsindikator GRI SRS-306-3 (2020)
Diese Daten sind zum aktuellen Zeitpunkt nicht verfügbar. Ein geeigneter Prozess zur systematischen Datenerhebung und -auswertung wird bis 2025 entwickelt und implementiert.

12. RESSOURCEN- UND ENERGIEMANAGEMENT

Bereitstellung von RC-Materialien
Für klimagerechtes Bauen sind nachhaltige Baustoffe der Schlüssel. Nachhaltige Baustoffe, die primäre Ressourcen schonen, können durch Recycling geschaffen werden. Unsere Zielsetzung hin zu einem nachhaltigeren Bauen liegt in der Erzeugung, Verwendung und dem Verkauf von zertifizierten mineralischen Sekundärbaustoffen bzw. Ersatzbaustoffen.Die Ersatzbaustoffe sind vielseitig im Straßen-, Wege- und Verkehrsflächenbau, Erdbau, Hoch- und Tiefbau, Garten- und Landschaftsbau sowie Deponiebau einsetzbar. Durch die neue Abteilung GEOPLAN werden dem Auftraggeber konkrete Vorschläge und Aufklärung über ressourcenschonende Alternativen angeboten. So werden beispielsweise Nebenangebote mit recyceltem Material für Kies- und Schottertragschichten erstellt. Die Geotechnik der Max Wild GmbH ist dann für die Herstellung und Überprüfung der richtigen Rezeptur zuständig.

Die Max Wild GmbH erzeugt RC-Beton 0/45 FSS (zertifizierter Frostschutz-Schotter), RC-Mix 0/80, RC-Hartgestein 22/63 und 0/45, RC-Asphalt 0/22 und bietet auch andere Körnungen auf Anfrage an. Der unternehmensinterne Baustoffprüfer übernimmt im firmeneigenen Labor die Güteüberwachung. Bei der Herstellung von mineralischen Recyclingbaustoffen arbeiten wir streng nach den Richtlinien des Qualitätssicherungssystems Recycling-Baustoffe Baden-Württemberg e.V. (QRB) und den Vorgaben des Verbandes Baustoff-Recycling Bayern e.V.. Mit der Aufbereitung von mineralischen Abfällen zu RC-Baustoffen leistet Max Wild einen wichtigen Beitrag zur Erhaltung des ökologischen Gleichgewichtes. Hierdurch werden wertvolle Ressourcen geschont und nachhaltig für die folgenden Generationen gesichert.

RC-Asphalt 0/22
(in Anlehnung an
QRB BaWü und QUBA By)
Deckschicht (Wegebau)

RC-Beton 0/45 (TL SoB-
StB20 QRB BaWü QUBA By)
Frostschutzschicht | Schottertragschicht | Schüttmaterial

RC-Mix 0/63
(QRB BaWü QUBA By)
Schüttmaterial

RESSOURCEN- UND ENERGIE-
MANAGEMENT.

FLÜSSIGBODEN ALS ALTERNATIVE ZUR VERFÜLLUNG

Selbstverdichtender Flüssigboden ist eine innovative Alternative zur Verfüllung von Rohrgräben. Die Verwendung von Flüssigboden bringt nicht nur eine technische Verbesserung der Wiederverfüllung mit sich (kraftschlüssige Verbindung des Bodens mit Rohrleitungen schützen die Leitungen vor Schäden durch Bewegungen aufgrund ihres Betriebes) sondern auch viele Vorteile im Bereich der Ressourcenschonung. Denn Flüssigboden kann aus vor Ort gewonnenen Bodenmaterialien und der Zugabe von Zuschlagsstoffen in ein wiederverwertbares und bautechnisch geeignetes Produkt hergestellt/umgewandelt werden und so die Entsorgung von Bodenaushub reduzieren. Die geeignete Rezeptur und die Qualitätssicherung im Labor und auf der Baustelle erfolgt durch die Geotechnik der Max Wild GmbH.

BAUSUBSTANZ-UNTERSUCHUNG

Für fast alle Gebäude, die vor 2000 errichtet wurden, besteht der Verdacht auf den Verbau von schadstoffhaltigen und gesundheitsgefährdenden Baustoffen. Die Max Wild GmbH bieten kurzfristige Untersuchungen der Gebäudesubstanz und Gefahrstofferkundung an. Dadurch soll der Auftraggeber Planungssicherheit hinsichtlich Termine und Rückbaukosten erhalten. Sanierungsmaßnahmen und Entsorgungswege können bereits bei der Angebotseinholung berücksichtigt werden. Die geschulten Mitarbeitenden der Max Wild GmbH können Umfassende Gutachten erstellen und zudem hinsichtlich Entsorgungsfragen beraten.

FLÄCHENRECYCLING

Unter Flächenrecycling versteht die Max Wild GmbH die Sanierung von Gewerbe- und Industriebrachen als Grundlage für neue Ideen der kommunalen Stadtentwicklung und privater Investoren. Dabei baut die Max Wild GmbH vorhandene Gebäudekomplexe und Flächen zurück, saniert kontaminierte Bereiche und entsorgt die belasteten Stoffe im Sinne des Kreislaufwirtschaftsgesetzes (KrWG).

KREISLAUFWIRTSCHAFT UND RECYCLING

Die Max Wild GmbH verfolgt das Ziel, Stoffkreisläufe zu schaffen bei denen keine Abfälle erzeugt sowie Verfüllvolumen und Primärrohstoffe geschont werden.

MOBILE RECYCLINGANLAGEN

Beim Abbruch entstehen mineralische Abfälle aus Mauerwerk, Beton und Asphalt. Der Abtransport dieser Stoffe ist kostenintensiv – gleichzeitig fehlt auf der Baustelle häufig Füllmaterial, das wiederum zur Baustelle transportiert werden muss. Mit den mobilen Brechanlagen der Max Wild GmbH können diese beiden Aufgabenstellungen gelöst werden. Die modernen Maschinen verwerten viele Arten von Bauabfall und sind flexibel einsetzbar.

UMFASSEND. ÜBERGREIFEND. UMWELTSCHONEND.

UNSER RECYCLING- UND ENTSORGUNGSKOMPETENZZENTRUM EICHENBERG.

PRO MONAT RECYCLEN WIR MIN.

12.500 t

IM ENTSORGUNGS- UND KOMPETENZ-ZENTRUM EICHENBERG.

2007 Zertifizierung zum Entsorgungsfachbetrieb

GESAMTKONZEPT NASSMECHANISCHE AUFBEREITUNGSANLAGE

Am Betriebsstandort Eichenberg wurde eine hoch komplexe sowie technisch anspruchsvolle nassmechanische Anlage in Verbindung mit einer trockenmechanischen Bearbeitung installiert. Diese Anlage ist bislang in Deutschland einmalig. In dieser Anlage werden jährlich bis zu 150.000 Tonnen Bodenmaterial gewaschen, in viele marktgängige Substrate gesiebt und dem Markt zurückgeführt. Dadurch werden ca. 120.000 Tonnen primärer Kies eingespart und ca. 60.000 m³ Verfüllvolumen geschont.

Das Material kommt von den Baustellen, wo es abgefahren werden muss, direkt in die Anlage und von dort wieder zurück auf die Baustellen. Dadurch werden enorme Mengen an Energie und Emissionen (Transporte, Aufschluss der Kiesgruben, Kiesgewinnung) vermieden. Am Standort in Eichenberg werden die technischen Recyclinganlagen überwiegend mit einer 750 kWp-Eigenstrom-Photovoltaikanlage betrieben. Das notwendige Wasser kommt aus einer Zisterne (Niederschlag) und wird mehrfach in einer eigenen Kläranlage aufbereitet. Bis heute wurde in dieser Recyclinganlage kein einziger Liter Frischwasser gebraucht. Mit den in dieser Anlage erzeugten, zertifizierten Recyclingprodukten (RC-Baustoffe: RC-Beton 0/45 FSS (zertifiziert), RC-Mix 0/80, RC-Hartgestein 22/63 und 0/45r Frostschutz-Schotter, RC-Asphalt 0/22), welche laufend im Portfolio erweitert werden, wird der Markt seit Herbst 2020 sehr erfolgreich versorgt. In den Jahren 2023 und 2024 sollen für diese Recyclingprodukte Ökobilanzen und EPDs (Environmental Product Declaration) erstellt werden. Diese dienen als Nachweis der ökologischen Vorteile der RC-Produkte der Max Wild GmbH gegenüber konventionellen Produkten.

ERNEUERBARE ENERGIEN UND ENERGIEEFFIZIENZ

ENERGIEAUDIT DIN EN 16247-1

Wie in Kapitel 11 bereits aufgezeigt, sind die Dienstleistungen der Max Wild GmbH sehr energieintensiv und dementsprechend sind die Verbräuche hoch. In einem regelmäßigen Energieaudit nach DIN EN 16247-1 werden zusammen mit einem externen Energieberater in einem vierjährigen Intervall die Energieverbräuche und Energieflüsse ausgewertet und Reduktionspotenziale ermittelt. Die Erfolgskontrolle der umgesetzten Maßnahmen wird im Folgeaudit nach 4 Jahren dokumentiert.

SUBSTITUTION FOSSILER KRAFTSTOFFE

Den größte Energieverbrauch der Max Wild GmbH bilden fossile Kraftstoffe (Diesel und Benzin). Zur Reduktion des Kraftstoffverbrauchs kann entweder die Effizienz der Maschinen und Abläufe gesteigert oder der Kraftstoff durch Alternativen substituiert werden.

Die Max Wild GmbH hat bereits die wesentlichen Effizienzpotenziale ausgeschöpft:

- Leerlaufabschaltungen sind bereits in allen großen Maschinen integriert
- Schnellwechselsysteme der Anbaugeräte für Bagger ab 3 Tonnen sind bereits seit 20 Jahren implementiert und gelten heute als State of the Art
- Hoch moderner Fuhrpark mit mindestens EURO 6 Abgasnorm
- Sensibilisierung und Schulung der Fahrer und Maschinisten
- Usw.

Daher wird der Fokus nun vermehrt auf die Substitution der fossilen Kraftstoffe gelegt. Eine wesentliche Herausforderung der Baubranche stellt jedoch die fehlende Alternative zu Dieselbetriebenen Baumaschinen und Schwerlast-LKW dar. Hierfür existieren noch keine praxistauglichen Lösungen auf dem Markt.

Im PKW-Segment sorgt die Max Wild GmbH durch eine zunehmende Elektrifizierung des Fuhrparks für eine Reduktion des Dieselverbrauchs. Das Ziel der Max Wild GmbH ist es, bis 2030 bis zu 100 E-PKW im Flottenbestand zu haben. Dafür wurden im Jahr 2021 / 2022 bereits 16 Ladepunkte am Hauptstandort Illerbachen installiert und weitere elektrische Pool- und Dienstfahrzeuge beschafft.

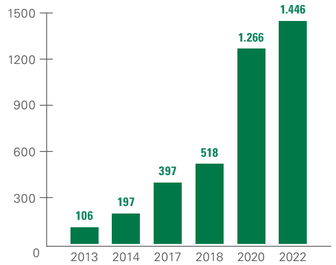
ERNEUERBARE ENERGIEN

Obwohl der Stromverbrauch lediglich 3 % des gesamten Energieverbrauchs der Max Wild GmbH darstellt, wird auf die Nutzung von erneuerbaren Energien ein weiterer Schwerpunkt der Nachhaltigkeitsstrategie der Max Wild GmbH gelegt. Da davon auszugehen ist, dass neben den PKW auch kleinere Baumaschinen, Handgeräte und sonstige Maschinen (z.B. Schwerlaststapler) langfristig elektrifiziert werden, wird der fossile Kraftstoff durch elektrische Energie substituiert und der Stromverbrauch deutlich zunehmen.

Das Ziel der Max Wild GmbH ist der kontinuierliche Ausbau der erneuerbaren Energien sowie die Nutzung von Grünstrom. Darüber hinaus ist die durchgängige Elektrifizierung des Fuhrparks, Handgeräte, Baumaschinen und auch der Wärmeerzeuger (Wärmepumpen, Heizung Baucontainer, usw.) ein wichtiges Ziel im Klimaschutz durch die Max Wild GmbH.

AUSBAU DER PV-ANLAGEN

Installierte Photovoltaikleistung [kWp]



Folgende Maßnahmen wurden bereits umgesetzt:

- Die Heizungsanlagen der Standorte über Wärmepumpen und min. KFW 55 Standard
- Kontinuierlicher Ausbau von Photovoltaikanlagen
- Integration von Batteriespeichern (Summe > 166 kWh) zur besseren Nutzung des selbst erzeugten Stroms

In den kommenden Jahren sollenweitere Photovoltaikanlagen errichtet und Strom-speicher installiert werden. Zudem soll bis zum Jahr 2024 ein Energie-Monitoring-System installiert werden, welches detaillierte Analysen, Reduktions- und Optimierungspotenzale ermöglichen wird. Auch die Prüfung von Windenergie an ausgewählten Standorten als Alternative zur Photovoltaik soll im Jahr 2023 erfolgen. Zudem wird im Jahr 2023 und 2024 der Einsatz mobiler Photovoltaikanlagen auf den Baustellen getestet.

EIGENVERBRAUCH DER PV-ANLAGEN

	2020	2021	2022
Stromerzeugung aus EE in kWh	608.597	1.238.307	1.516.959
Eigenverbrauch in kWh	295.528	584.709	722.865

SCHUTZ DER BIODIVERSITÄT

Der Schutz der Biodiversität und Ökosysteme bei Bauleistungen wird durch die aufwändigen Genehmigungsphasen durch die Landratsämter und Naturschutzbehörden sichergestellt. Hierauf hat die Max Wild GmbH als Bau- bzw. Abbruchdienstleister keinen oder nur einen sehr begrenzten Einfluss. Die Max Wild GmbH betreut Ausgleichsflächen auf diversen Standorten sowie darüber hinaus auf separaten Flurstücken. Für die Standorte versucht die Max Wild GmbH immer im Umgriff oder auf den Standorten selbst entsprechende Sukzessionsflächen herzustellen.

Die Flächen unterliegen in Baden-Württemberg einem mindestens 20-jährigem Unterhalt, in Bayern wiederum einem unbegrenzten Unterhalt. Die Max Wild GmbH ist bestrebt die Flächen immer so naturnahe wie möglich zu bewirtschaften und zu pflegen, beispielsweise durch eine Schaf- oder Rinderbeweidung anstelle einer Mahd. Zudem werden die Flächen aufgewertet, beispielsweise durch den Zugang von Imkern bzw. Bienenhaltung direkt auf den renaturierten Flächen.

RESSOURCE WASSER

Zur Schonung der Ressource Wasser arbeitet die Max Wild GmbH an den Unternehmensstandorten primär mit Niederschlagswasser. So wurde für die Nassmechanische Aufbereitungsanlage in Eichenberg eine große Regenwasserzisterne sowie eine Kläranlage installiert. Auch am Hauptstandort Illerbachen wird die LKW-Waschstraße sowie die PKW-Wäsche durch aufbereitetes Regenwasser versorgt.

WESENTLICHE RISIKEN UND HERAUSFORDERUNGEN

ABHÄNGIGKEIT VON AUFTRAGGEBER UND BEHÖRDEN

Die Max Wild GmbH ist im Verbrauch der Ressourcen stark von den Vorgaben der Auftraggeber abhängig. Der Auftraggeber bestimmt in seinen Anforderungen, ob RC-Baustoffe eingesetzt werden können. Nur durch aufwändige Beratungsleistungen und Ingenieurvorleistungen können ressourcenschonende, meist für den Auftraggeber kostengünstigere, Alternativen ausgearbeitet werden, sofern dies im Einklang mit dem laufenden oder bereits abgeschlossene Genehmigungsverfahren steht. Ein positiver Trend in öffentlichen Ausschreibungen ist, dass bei einer nachgewiesenen Gleichwertigkeit der verschiedenen Materialien meist auch RC-Material eingesetzt werden darf. Es ist jedoch eher selten, dass in den Ausschreibungen (nach gültiger Vergabeverordnung) neben dem Preis auch die Technik oder die Klimabelastung relevante Vergabekriterien darstellen. Somit stellt zum aktuellen Zeitpunkt weiterhin der Preis das entscheidende Kriterium bei der Auftragsvergabe dar.

CO_2-PREISERHÖHUNGEN

Ein finanzielles Risiko für die Max Wild GmbH ergibt sich aus den steigenden CO_2-Preisen, welche wiederum auf die Preise der fossilen Kraftstoffe umgelegt werden und sich dadurch erhöhen. Neben der kontinuierlichen Erhöhung der Kraftstoffpreise liegt ein weiteres finanzielles Risiko in der CO_2-Maut für LKW, welche ab dem 01.12.2023 eingeführt werden soll. Konkret bedeutet dies, dass neben der bestehenden Maut zusätzlich ein Aufschlag für den CO_2-Ausstoß hinzugerechnet wird.

Da es leider noch keine praktikablen Alternativen für Fernverkehr- und Schwerlast-LKW, schwere Baumaschinen und Geräte mit Verbrennungsmotor gibt, müssen diese Preiserhöhungen von der Max Wild GmbH im vollen Umfang getragen oder ggf. an den Kunden weiterberechnet werden.

Verringerung des Energieverbrauchs

Leistungsindikator GRI SRS-302-4
Leider sind die Auswirkungen von Maßnahmen zur Energieeinsparung oder Steigerung der Energieeffizienz noch nicht quantifizierbar wie bspw. die Auswirkungen von Sensibilisierungsmaßnahmen oder Schulungen.

Aufgrund des Unternehmenswachstum und des Unternehmenszwecks ist der absolute Energieverbrauch der Max Wild GmbH gestiegen. Der relative Verbrauch in kWh je € Umsatz ist jedoch gesunken. Dies ist neben den getroffenen Maßnahmen auch durch eine veränderte Auftragslage (weniger energieintensive Baustellen) begründet und kann daher nicht im vollen Umfang den getroffenen Maßnahmen zugeschrieben werden.

13. KLIMARELEVANTE EMISSIONEN

Wesentliche Emissionsquellen

Die Max Wild GmbH arbeitet in beinahe allen Leistungsbereichen mit Fahrzeugen und schweren Maschinen, weshalb die wichtigsten Emissionsquellen sowohl für die Unternehmensstandorte als auch auf den Baustellen fossile Kraftstoffe und Strom darstellen. Darüber hinaus wird in Teilen des Betriebsgeländes der Max Wild GmbH in Illerbachen Erdgas zu Heizzwecken und für den Betrieb der Lackieranlage verwendet. Technische Gase (z.B. Propan) zum Schweißbrennen oder Heizen von Bürocontainern sind mit einem Anteil von ca. 0,01 % als nicht wesentlich einzustufen. Eine Analyse der Emissionen aus der gesamten Wertschöpfungskette (Scope 3) wurde bislang aufgrund der Komplexität nicht durchgeführt.

„Die Max Wild GmbH setzt aktiv auf umweltfreundliche Alternativen in Bezug auf Emissionen, insbesondere bei fossilen Kraftstoffen und Strom in Fahrzeugen und Maschinen."

Christian Wild
Geschäftsführer

KLIMARELEVANTE
EMISSIONEN.

HERAUSFORDERUNGEN IN DER REDUKTION KLIMARELEVANTER EMISSIONEN

Die größte Herausforderung für die Max Wild GmbH ist zum aktuellen Zeitpunkt die Integration von praktikablen klimaschonenden Alternativen zur Reduzierung der Emissionen. Zum einen sind viele Technologien, bspw. die Wasserstofftechnologie, noch nicht bis zur Marktreife entwickelt oder bislang nicht wirtschaftlich sinnvoll, sodass eine Umrüstung zu erheblichen Wettbewerbsnachteilen führen würde. Zum anderen gibt es in bestimmten Segmenten, wie beispielsweise kleinen Baumaschinen und handgeführten Kleingeräten batterieelektrische Alternativen. Allerdings verfügen viele Baustellen über keinen oder einen unzureichenden Baustromanschluss, weshalb diese elektrischen Geräte folglich an Dieselstromerzeuger aufgeladen werden müssten. Darüber hinaus können im Schwerlastverkehr keine batterieelektrischen Alternativen eingesetzt werden, da die Batterien deutlich zu schwer sind und dadurch die Nutzlast reduzieren. Zudem ist die Reichweite der Fahrzeuge zu gering, sodass sich die Umstellung zum aktuellen Zeitpunkt wirtschaftlich und ökologisch nicht sinnvoll umsetzen lässt.

ZIELSETZUNG

Die Max Wild GmbH unterstützt das Ziel der Bundesregierung und strebt eine Senkung der CO_2-Emissionen auf möglichst 0 kg Co_2e bis 2045 an.

0 KG

Aufgrund der bereits beschriebenen Herausforderungen (Markt, Technik und Rahmenbedingungen der Auftragsvergabe), ist dieses Ziel von der Marktentwicklung und dem technischen Fortschritt hinsichtlich Wasserstoff-, Elektromobilität und Biodiesel bzw. E-Fuels abhängig.

Eine Aufschlüsselung dieses Ziels auf die Zielmarken 2025, 2030 und 2035 ist derzeit in Bearbeitung soll bis 2025 ausgewiesen und mit entsprechenden Maßnahmen hinterlegt werden. Bei der Verringerung der klimarelevanten Emissionen setzt die Max Wild GmbH auf Vermeidung und aktive Reduktion anstatt auf Kompensationsmaßnahmen, bei denen durch den Kauf von Emissionszertifikaten Klimaschutzprojekte weltweit unterstützt werden.

MASSNAHMEN ZUR REDUKTION KLIMA-RELEVANTER EMISSIONEN

Die Maßnahmen zur Reduktion klimarelevanter Emissionen sind im Ursprung meist Maßnahmen zur Senkung des Energieverbrauchs (siehe daher Kapitel 12). Grundsätzlich setzt Max Wild dabei auf Innovationen, grünen Strom, Flexibilität in Prozessen und alternative Antriebsformen.

Weitere ergänzende Maßnahmen zur Reduktion der Emissionen:

- Alle Maschinen sind mit einer Leerlaufabschaltung ausgerüstet, um unnötigen Energieverbrauch und Emissionen zu vermeiden.
- Alle Baumaschinen > 30 kW Leistung haben einen Dieselpartikelfilter und SCR-Kats.
- > 99 % des Fuhrparks haben bereits die EURO6 bzw. EURO6d Abgasnorm.
- Die Nutzung von Telematik in der Logistik sowie die Einführung der Telematik bei Baumaschinen, um dadurch eine bessere Kontrolle des Fuhr- und Maschinenparks zu ermöglichen und Leerfahrten zu vermieden.
- Lieferanten und Nachunternehmer werden u. a. auch nach regionalen Gesichtspunkten ausgewählt, um die Transportwege eher kurz zu halten.
- Zunehmender Einsatz von E-Fahrzeugen. Bereits seit 2006 besitzt die Max Wild GmbH das erste E-Poolfahrzeug. Die Transformation des Fuhrparks durch ein E-Mobilitäts-Konzept wurde im Berichtsjahr 2022 eingeleitet.

SOLARES PARKEN IST WILD.

Die Max Wild GmbH hat im Zuge eines Forschungsprojektes des Ministeriums für Umwelt, Klima und Energiewirtschaft Baden-Württembergs ein Solarcarport auf dem Mitarbeiterparkplatz errichtet. Ziel des Projektes war die Begleitforschung aus Anwendersicht der geplanten Photovoltaik-Pflicht-Verordnung des Landes. Der Forschungsbericht ist bei der Landesanstalt für Umwelt Baden-Württemberg abrufbar (https://pudi.lubw.de/detailseite/-/publication/10400). Bei diesem Projekt wurde ein Carport mit einer 180 kWp Photovoltaikanlage, 10 AC Ladepunkten mit je 22 kW Leistung sowie einem intelligenten, dynamischen Energie- bzw. Lade-Managementsystem errichtet.

Durch die intelligente Vernetzung der einzelnen Komponenten sowie der Vernetzung mit den weiteren Photovoltaikanlagen und dem Stromverbrauch der Max Wild GmbH, kann sichergestellt werden, dass die Ladung der E-Fahrzeuge mit einem möglichst hohen Anteil selbst erzeugten grünen Stroms erfolgt. Die effektive Emissionsminderung durch den erzeugten PV-Strom des Carports beträgt etwa 84 Tonnen* CO_2-Äquivalente pro Jahr.

*unter Annahme des deutschen Strommixes: 434 g CO_2/kWh

Bezugsgrößen für CO_2 Emissionen

Leistungsindikatoren zu Kriterium 13 (SRS)
Die Berechnung der THG-Emissionen erfolgt mit dem Tool EcoCockpit der IHK Baden-Württemberg nach Vorgaben des GHG-Protocols. Die verwendeten CO_2-Faktoren stammen aus GEMIS 5.1 und EEW 2022. Es wurde ein Sicherheitsaufschlag von 10 % einbezogen.

Bilanziert wurde der Energieverbrauch aller Standorte der Max Wild GmbH sowie der Kraftstoff- und Gasverbrauch des gesamten Unternehmens. Aufgrund der Komplexität einzelner Baustellen, auf denen mehrere Unternehmen zeitgleich arbeiten, kann bislang der Baustrom nicht ordnungsgemäß zugeordnet und daher nicht bilanziert werden. Darüber hinaus ist eine höhere Granularität der Emittenten wie beispielsweise die Differenzierung in private und geschäftliche Fahrten mit den Firmenfahrzeugen oder die Aufteilung der Emissionen in die einzelnen Fahrzeug- und Maschinenklassen nicht möglich.

Um diese Ungenauigkeiten in der THG-Bilanzierung zu beseitigen, soll bis zum Jahr 2025 ein geeigneter Prozess der Datenerhebung und -abgrenzung entworfen werden.

EMISSIONEN
DER MAX WILD GMBH

Scope 1 – Direkte THG-Emissionen

Leistungsindikator GRI SRS-305-1 (siehe GH-EN15)
Scope 1 beinhaltet die direkten Emissionen. Hierzu zählen der Bezug von Energieträgern für die interne Verbrennung: Fossile Brennstoffe wie z.B. Gas, Öl, Diesel, Benzin zum Heizen sowie für Dienstreisen mit firmeneigenen Fahrzeugen.

Scope 2 – Indirekte energiebezogenen THG-Emissionen

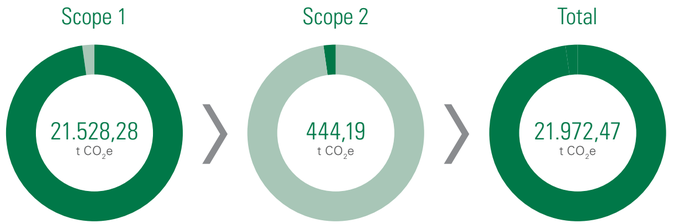
Leistungsindikator GRI SRS-305-2
Scope 2 beinhaltet indirekte Emissionen aus der Erzeugung von gekauften leitungsgebundenen Energieträgern wie Strom, Dampf, Wärme und Kälte.

Scope 3 – Sonstige indirekte THG-Emissionen

Leistungsindikator GRI SRS-305-3
Der Scope 3 beinhaltet indirekte Emissionen die aufgrund des Bezugs von Leistungen und Produkten durch Dritte wie z.B. Roh-, Hilfs- und Betriebsstoffe, Geschäftsreisen sowie beanspruchte Dienstleistungen entstehen. Hinzu kommen die Abfälle, der Wasserverbrauch und die Anfahrt der Mitarbeitenden. Emittenten der Max Wild GmbH aus Scope 3 werden bislang nicht erhoben und können daher nicht bilanziert werden. Die Komplexität der Ermittlung Scope 3 Emissionen stellt die Max Wild GmbH vor großen Herausforderungen. Wie bereits in Kapitel 11 und 12 dargestellt, soll bis Ende 2025 ein Prozess entwickelt und implementiert werden, um die dafür notwendigen Daten zu erheben und auswerten zu können.

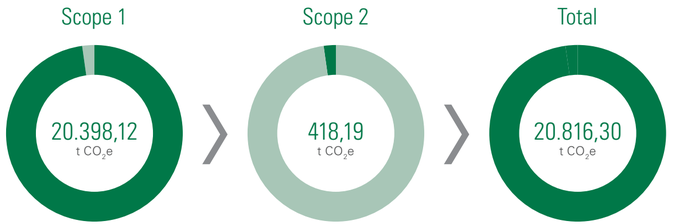
EMISSIONEN DER MAX WILD GMBH 2021

Quelle: Ecocockpit; Berichtszeitraum 01.01.2021 - 31.12.2021



EMISSIONEN DER MAX WILD GMBH 2022

Quelle: Ecocockpit; Berichtszeitraum 01.01.2022 - 31.12.2022



Senkung der THG-Emissionen

Leistungsindikator GRI SRS-305-5
Die Erstellung von Reduktionspfaden zur Minderung der THG-Emissionen der Max Wild GmbH erfolgt bis zum Jahr 2025. Die Senkung der Scope 1 und Scope 2 Emissionen im Jahr 2022 zum Referenzjahr 2021 ist sowohl durch diverse Maßnahmen (siehe oben) aber auch durch eine veränderte Auftragslage (weniger energieintensive Baustellen) begründet und kann daher nicht im vollen Umfang den getroffenen Maßnahmen zugeschrieben werden.

14. ARBEITNEHMERRECHTE, GESUNDHEIT- UND ARBEITSSCHUTZ

Die Mitarbeitende der Max Wild GmbH sind der wichtigste Erfolgsfaktor des Unternehmens, deren Rechte geschützt und eingehalten werden müssen.

Die Max Wild GmbH ist hauptsächlich innerhalb (Süd-)Deutschlands tätig und damit zur Einhaltung nationaler Gesetze hinsichtlich Arbeitnehmerrechte, Antidiskriminierung sowie Gesundheits- und Arbeitsschutz verpflichtet. Auch die Bereiche Menschenrechte, Chancengleichheit, Diskriminierung und Compliance sind in Deutschland durch umfassende gesetzliche Vorschriften auf einem hohen Niveau.

Durch die Abwicklung von Projekten der Auftraggeber aus dem öffentlichen Bereich sind die Anforderungen hinsichtlich der Arbeitnehmerrechte oft wesentlich höher als die gesetzlichen Vorgaben. Unsere Lieferanten und Geschäftspartner haben Ihren Sitz in Deutschland oder stammen aus der EU. Daher unterliegen diese ebenfalls den deutschen bzw. europäischen gesetzlichen Bestimmungen.

DIE GESUNDHEIT UNSERER MITARBEITENDEN LIEGT UNS AM HERZEN.

Die Einhaltung der Arbeitnehmerrechte in den Bereichen Gesundheit, Arbeitssicherheit, Umweltschutz, Qualitätsmanagement und Compliance erfolgt durch eine regelmäßige Begleitung und Überwachung durch mindestens folgende Institutionen:

- BG-Verkehr
- Gewerbeaufsichtsamt
- TÜV
- Dekra, in Form des DIN 9001 Audits
- EMB Wertemanagement Bau e.V. - Audit

Um über die Zertifizierungen die Max Wild GmbH als innovativen und nachhaltigen Arbeitgeber nach innen und außen zu präsentieren, wird im Kalenderjahr 2023/2024 die Auszeichnung Arbeitgeber der Zukunft angestrebt. Aufgrund des hohen umgesetzten Standards bei der Max Wild GmbH stufen wir die Risiken hinsichtlich der Verletzung von Arbeitnehmerrechten als gering ein.

Arbeitszeit
Dem Arbeitszeitgesetz wird mittels einer durchgängigen und strikt eingehaltenen digitalen Zeiterfassung Sorge getragen. Die Führungskräfte werden in den Prozess der Zeiterfassung aktiv eingebunden, um die Einhaltung des Arbeitszeitgesetzes sicherzustellen.

Mindestlohn und Entgelt
Die strikte Einhaltung des Mindestlohngesetzes (MiLoG) wird mittels jährlicher Entgeltkontrollen sichergestellt. Durch die Orientierung am aktuell geltenden Bautarifvertrag werden die Entgelte der Mitarbeitenden entsprechend der allgemeinen prozentualen Lohnerhöhung angepasst. Über die gesetzliche Einhaltung hinaus verpflichtet sich das Unternehmen für sich selbst eine faire Bezahlung anzubieten. Fair bedeutet für die Max Wild GmbH ein Entgelt, dass den Mitarbeitenden ermöglicht einen für Deutschland angemessenen Lebensstandard, ohne notwendige Unterstützung öffentlicher Gelder, zu halten. Gleichzeitig würdigt die Max Wild GmbH durch ein faires Entgelt die Arbeit jedes Mitarbeitenden.

Arbeits- und Gesundheitsschutz
Die Einhaltung des Gesundheitsschutzes wird mittels des internen Fachbereichs SGU (Sicherheit Gesundheit Umwelt) gesteuert. Zudem kümmert sich ein externer Sicherheitsbeauftragter um anfallende Themen im Arbeitsschutz. Ebenfalls ist ein externer Betriebsarzt sowohl für eine monatliche Sprechstunde als auch für medizinische Vorsorgeuntersuchungen für das Unternehmen im Einsatz. Zum gemeinsamen Austausch findet einmal pro Quartal eine Sitzung des Arbeitsschutzausschusses (ASA) statt, an der Vertreter aus den verschiedenen Unternehmensbereichen, Vertreter des Fachbereichs SGU und Mitglieder der Geschäftsleitung teilnehmen.

Die Schulung der Mitarbeitenden findet durch regelmäßige Unterweisungen statt. Auf den Baustellen vor Ort sind diese in regelmäßigen Abständen durch den verantwortlichen Bauleiter oder Polier durchzuführen. Des Weiteren finden im jährlichen Turnus Sicherheitsunterweisungen in digitaler Form und zusätzlich Unterweisungen an Maschinen, Ersthelferkurse, Befähigungsschulungen vor Ort im Unternehmen statt. Neben umfangreichen Präventionsmaßnahmen und Schulungen stattet die Max Wild GmbH sämtliche Mitarbeitende in allen Arbeitsbereichen mit den notwendigen Schutz- und Hilfsausrüstungen aus. So werden beispielsweise Bildschirm-Arbeitsplatzbrillen für Bürotätigkeiten bezuschusst. Zudem wird jedem gewerblich Mitarbeitenden eine erstklassige und gut schützende Arbeitskleidung vollumfänglich gestellt.

Im Bereich Arbeits- und Gesundheitsschutz strebt die Max Wild GmbH bis spätestens 2026 eine konstante Arbeitsunfähigkeitsquote unter 5,5 % an.

Zudem soll langfristig, eine Senkung der Unfallquote erreicht werden. Diese lag im Kalenderjahr 2022 bei knapp 21 %. Eine Senkung soll sukzessive um einen Prozentpunkt pro Jahr auf 15 % bis 2028 erreicht werden. Das angegebene Zwischenziel für 2023 beträgt daher knapp unter 20 %.

GESUNDHEITS-MASSNAHMEN

Um die langfristige Gesundheit der Mitarbeitenden des Unternehmens zu sichern und zu wahren, hat die Max Wild GmbH ein umfassendes Angebot, welches zukünftig weiter ausgebaut wird. Jeder Mitarbeitende hat die Möglichkeit über das Business Bike Leasing bis zu zwei Fahrräder zu leasen – so wird es auch Partnern oder Familienangehörigen möglich, ein vergünstigtes Fahrrad, egal ob E-Bike oder normales Rad, zu erhalten. Weitere Maßnahmen für Mitarbeitende, wie Vergünstigungen für Fitnessstudios, befinden sich aktuell in der Prüfung.

Eine weitere Maßnahme stellt die jährliche Teilnahme am Ulmer Einsteinmarathon dar. Zur gemeinsamen Vorbereitung auf die verschiedenen Laufdisziplinen, ist es den Mitarbeitenden möglich an gemeinsamen Lauftreffs teilzunehmen.

In den Sommermonaten gibt es darüber hinaus die Option auf verschiedene Sportmöglichkeiten. So haben sich beispielsweise Mitarbeitende zum gemeinsamen Fußballspielen nach Feierabend getroffen.

Darüber hinaus werden allen Mitarbeitenden weitere Gesundheitsmaßnahmen angeboten wie beispielsweise Rumpf-Checks, um Rücken- und Bauchmuskulatur zu testen und Maßnahmen zur Verbesserung zu empfehlen. Weiterhin gibt es bei der Max Wild GmbH ganze Gesundheitstage, an denen sich alles um das Thema körperliche Gesundheit dreht. Diese werden in Verbindung mit den Krankenkassen organisiert. Um auch arbeitsbedingten Erkrankungen vorzubeugen, werden vom Betriebsarzt in regelmäßigen Abständen Untersuchungen durchgeführt, wie beispielsweise Lungenuntersuchungen, Seh- und Hörtests usw.

Die körperliche und geistige Gesundheit ist das höchste Gut – sowohl für die Mitarbeitenden selbst als auch für das Unternehmen. So ist das Unternehmen tagtäglich daran interessiert, das betriebliche Gesundheitsmanagement weiter auszubauen und noch mehr Maßnahmen zu implementieren.

Pandemie COVID
Die COVID-Pandemie war für die gesamte Gesellschaft eine große Herausforderung. Im Kampf gegen die Pandemie hat die Max Wild GmbH über die gesetzlichen Anforderungen hinaus verschiedene Services für die Mitarbeitenden angeboten. Um die Test- und Impflicht so einfach wie möglich zu gestalten, wurden sowohl Impfkampagnen als auch ein eigenes, auf dem Firmengelände angesiedeltes, Impf- und Testzentrum eingerichtet. Zudem wurde die Belegschaft zum eigenen Schutz in zwei Schichten aufgeteilt. Darüber hinaus wurden die Möglichkeiten des mobilen Arbeitens weiter ausgebaut. Auch nach Entspannung der Corona Situation Mitte des Jahres wurde das mobile Arbeiten im Sinne des Nachhaltigkeitsgedankens weitergeführt. Um auch auf den Baustellen eine Ausbreitung möglichst zu vermeiden, wurden Testpakete für die jeweiligen Mitarbeitenden bereitgestellt und diese mit notwendiger Schutzausrüstung ausgestattet.

ZIELE IM BEREICH DER ARBEITNEHMERRECHTE UND ARBEITS- UND GESUNDHEITSSCHUTZ

- Möglichst langer Leistungserhalt der Mitarbeitenden, gemessen an dem Durchschnittsalter und der Berücksichtigung der Bedürfnisse der Mitarbeitenden mit 55 Jahren und älter.
- Die Arbeitsunfähigkeitsquote soll bis 2026 bei unter 5,5 % liegen.
- Die Unfallquote soll bis 2028 sukzessiv auf 15 % gesenkt werden.
- Möglichst starke Mitarbeiterbindung, gemessen an der Betriebszugehörigkeitsquote des Unternehmens – Die aktuelle Betriebszugehörigkeitsquote liegt in 2022 bei unter 7 Jahren. Dies soll bis 2025 auf mindestens 8 Jahre gesteigert werden.

BETEILIGUNG DER MITARBEITENDEN

Die Beteiligung der Mitarbeitende am Nachhaltigkeitsengagement wird im Zuge des internen Ideenmanagements gefördert (siehe Kapitel 10, Seite 59).

POTENZIELLE RISIKEN

Potenzielle Risiken im Bereich der Arbeitnehmerrechte stellen der Arbeitskräftemangel und der damit verbundene Zeitdruck auf den Baustellen dar. Ein weiteres Risiko sind die immer extremeren Witterungsverhältnisse (Hitze, Kälte und Nässe schränken das Zeitfenster für Arbeiten auf den Baustellen zunehmend ein) und die teilweise schwere körperliche Arbeit.

Die Max Wild GmbH ist sich dieser schwierigen Bedingungen bewusst. Auch die projektbezogenen Gefährdungsbeurteilungen liefern notwendige Informationen zu Risiken und zum daran angepassten Arbeits- und Gesundheitsschutz. Durch die bereits implementierten Maßnahmen sehen wir derzeit keine weiteren Risiken, welche die Arbeitnehmerrechte einschränken oder verletzen könnten.

Arbeitsbedingte Verletzungen und Erkrankungen

Leistungsindikator GRI SRS-403-9 und GRI SRS-403-10
Die Daten zu arbeitsbedingten Verletzungen und Erkrankungen stellen sensible Daten dar, welche wir nicht berichten. Sie werden jedoch erfasst, analysiert und es werden entsprechende Maßnahmen zur präventiven Vermeidung umgesetzt. Die am häufigsten vorkommenden Verletzungen sind Folgen von Stolper- und Knickunfällen.

Mitarbeiterbeteiligung zu Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

Leistungsindikator GRI SRS-403-4
Auf allgemeine wie auch geschäftsbereichsspezifische Gefahren bei der Bauausführung sowie weiteren bereichsspezifischen Tätigkeiten wird die gesamte Belegschaft zum Jahreswechsel hingewiesen und belehrt. Hierfür werden spezifische E-Learnings zur Arbeitssicherheit an alle Mitarbeitenden zugewiesen und durch den Vorgesetzen sowie den Fachbereich SGU auf Vollständigkeit der Bearbeitung kontrolliert. Ergänzt werden diese Unterweisungen durch große Winterschulungen in den Bereichen Bau und Abbruch sowie regelmäßig wiederkehrenden Unterweisungen und Einweisungen auf den jeweiligen Baustellen. Um den Arbeitsschutz zudem zu wahren, werden jährlich Ersthelferkurse, Kurse zur Erlangung und Auffrischung von Befähigungsnachweisen und arbeitssicherheitsrelevante Schulungen durchgeführt.

Unter Berücksichtigung projektspezifischer Bedingungen wird im Geschäftsbereich Abbruch bei Einrichtung einer Baustelle und bei Personalwechsel auf der Baustelle eine Unterweisung des Personals durch den Polier bzw. den Bauleiter nach den Standards von SCC VAZ 2021 vorgenommen. Die Poliere sind in den Bauablauf und bei Entscheidungen über die Arbeitsdurchführung eingebunden.

15. CHANCENGERECHTIGKEIT

Die Max Wild GmbH schätzt und lebt die Themen Vielfalt und Individualität als wesentliche Erfolgsfaktoren zur Erreichung der Unternehmensziele. Das Unternehmen verpflichtet sich in der Betriebsordnung dem allgemeinen Gleichbehandlungsgrundsatz (AGG) des deutschen Arbeitsrechts.

„Chancengleichheit ist nicht nur ein Prinzip, sondern die Grundlage für eine vielfältige und innovative Zukunft. In der Gleichberechtigung aller liegen die besten Chancen für nachhaltigen Fortschritt."

Markus Wild
Geschäftsführer

ALLGEMEINER GLEICHBEHANDLUNGS-GRUNDSATZ

Das Ziel der Max Wild GmbH ist es in den sogenannten „MINT"-Berufen Frauen verstärkt zu berücksichtigen. Hauptsächlich handelt es sich hierbei um männerdominierende Ausbildungsberufe. Das Ziel der Max Wild GmbH ist es den Frauenanteil von aktuell ca. 14 % (auf alle Berufsgruppen verteilt), um zwei Prozentpunkte bis 2025 anzuheben. Die Max Wild GmbH schützt alle Mitarbeitenden vor unethischem Verhalten. Vor diesem Hintergrund sind diese auf allen Hierarchieebenen zur Einhaltung der Grundwerte verpflichtet. Verstöße gegen diese Werte ziehen angemessene betrieblich-disziplinarische als auch straf- und haftungsrechtliche Folgen nach sich. Die Grundwerteerklärung wurde allen Mitarbeitenden und weiteren relevanten Personengruppen zugänglich gemacht und für verbindlich erklärt. Die Grundwerteerklärung ist Teil des Werte- und Compliancemanagementsystems (siehe Kapitel 20).

ALLGEMEINER GLEICH-BEHANDLUNGSGRUNDSATZ

Jeder Mitarbeitende hat die Pflicht, Ungleichbehandlungen der eigenen Person oder anderer Personen aufgrund des Alters, des Geschlechts, der ethnischen Herkunft, der sexuellen Identität, der Religion, der Weltanschauung oder einer Behinderung unverzüglich zu melden. Es stehen unterschiedliche Kanäle für eine Meldung zur Verfügung. Es kann ein Anruf, eine E-Mail, über die Mitarbeiter-App oder auch anonym über die Hinweismeldestelle erfolgen. Somit werden die Anforderung des HinSchG erfüllt. Gleiches gilt für alle Feststellungen im Zusammenhang mit der Missachtung von Persönlichkeitsrechten. Neben der Personalabteilung stehen den Max Wild Mitarbeitenden Obmänner /-frauen zur Seite, die als Mediatoren und Ansprechpartner eintreten. Diese Regelungen sind in der Betriebsordnung festgehalten und allen Mitarbeitenden im Intranet bzw. in der Mitarbeiter-App jederzeit zugänglich. Zusätzlich wurden ab 2021 Pflichtschulungen für alle Max Wild Mitarbeitenden zum AGG eingeführt.

Chancengleichheit im Bewerbungsprozess heißt für die Max Wild GmbH die Ansprache aller Geschlechter, aller Nationalitäten und aller Altersgruppen. Dies gilt auch für die Beförderung und Förderung der Mitarbeitenden. Die Geschäftsziele werden durch die Leidenschaft und Zufriedenheit der Belegschaft sowie der nachhaltigen Etablierung ethischer Handlungsweisen erreicht. Die klare Zielsetzung der Max Wild GmbH ist es, sämtliche Diskriminierungsfälle auch in den kommenden Jahren zu unterbinden.

WORK-LIFE-BALANCE

VEREINBARKEIT VON FAMILIE UND BERUF

Bei der Max Wild GmbH nimmt die Familie einen sehr hohen Stellenwert ein, was sich auch in der Zusammensetzung der Geschäftsführung widerspiegelt: Alle Geschäftsführer der Max Wild GmbH sind in zweiter und bereits dritter Generation tätig. Zur Förderung der Familienfreundlichkeit versucht die Max Wild GmbH stets sämtliche Baustellen sowie Fahrtstrecken der LKWs so zu organisieren, dass unsere Mitarbeitenden abends nach Hause fahren können. Falls das nicht möglich ist, erhalten die Betroffenen eine Auslösezahlung.

Viele Mitarbeitenden profitieren auch von Firmenfahrzeugen mit der Option, diese privat zu nutzen. Bei Büroarbeitsplätzen wurde die Möglichkeit zum mobilen Arbeiten geschaffen. Zudem gibt es diverse Möglichkeiten der Arbeitszeitflexibilisierung, u.a. durch die Möglichkeit von Gleitzeit. An Firmenfeiern wie bspw. Jubiläumsfeiern sind zudem die Familie der Mitarbeitenden mit eingeladen. Weiterhin sind bei uns alle Brückentage im Jahr grundsätzlich arbeitsfrei, sodass die langen Wochenenden den Familien gewidmet werden können.

FLEXIBLE ARBEITSZEITEN

Die Anzahl an Urlaubstagen beläuft sich bei den meisten Mitarbeitenden auf 30 Arbeitstage pro Jahr. Allerdings bietet die Max Wild GmbH Teilzeitmodelle für alle an, welche sehr häufig in Anspruch genommen werden. Die Anzahl des Stundenumfangs ist für die Mitarbeitenden nach Rücksprache mit der Führungskraft individuell vereinbar.

„Mobiles Arbeiten" und die freie Einteilung der Arbeitszeiten werden überall dort, wo es die Tätigkeit zulässt, gewährt. Dem Mitarbeitenden stehen zur weiteren Flexibilisierung Sonderurlaubstage für verschiedene Anlässe im Kreise der Familie zu. Diese sind u.a. bei Heirat, Niederkunft der Partnerin und Wohnortwechsel.

Diskriminierungsvorfälle

Leistungsindikator GRI SRS-406-1

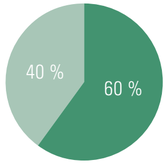
Bei der Max Wild GmbH sind im Berichtszeitraum keine Vorfälle von Diskriminierung bekannt. Den Mitarbeitenden steht die Möglichkeit zur anonymen Meldung zur Verfügung. Die klare Zielsetzung ist, Diskriminierungsfälle auch in den kommenden Jahren zu unterbinden. Sollten Einzelfälle auftreten, so ist dieser aufzuarbeiten, um keine weiteren Diskriminierungen zu riskieren.

Diversität

Leistungsindikator GRI SRS-405-1

ii. Altersgruppen

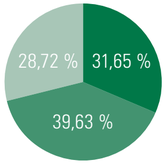
unter 30 Jahren · 30-50 Jahre · über 50 Jahre



Geschäftsführung*

100 % männlich

0 % weiblich



Belegschaft

86,55 % männlich

13,45 % weiblich

* Als familiengeführtes Unternehmen gibt es bei der Max Wild GmbH kein Kontrollorgan wie einen Aufsichtsrat.
Die oberste Führungsebene setzt sich aus den Geschäftsführern der GmbH zusammen.

Geschäftsführung

Die Max Wild GmbH ist seit ihrer Gründung ein familiengeführtes Unternehmen und hat als solches derzeit 5 geschäftsführende Gesellschafter

Beirat

Der Beirat der GmbH ist mit 2 Personen besetzt.

100 % männlich

0 % weiblich

Insgesamte Belegschaft

Zum 31.12.2022 waren insgesamt 714 Mitarbeitende im Unternehmen beschäftigt. Diese teilen sich wie folgt in die einzelnen Altersgruppen auf:

31,65 % unter 30 Jahren

39,63 % 30-50 Jahre

28,72 % über 50 Jahre

Weibliche Führungskräfte

Im Jahr 2022 betrug der Anteil der weiblichen Beschäftigten in Führungspositionen 4,12 %. Diese teilen sich wie folgt in die einzelnen Altersgruppen auf:

37,50 % unter 30 Jahren

50,00 % 30-50 Jahre

12,50 % über 50 Jahre

Weibliche Mitarbeitende

Der Anteil weiblicher Mitarbeitende betrug zum 31.12.2022 insgesamt 13,45 %. Diese teilen sich wie folgt in die einzelnen Altersgruppen auf:

37,50 % unter 30 Jahren

48,96 % 30-50 Jahre

13,54 % über 50 Jahre

Mitarbeiterstruktur

Die Mitarbeiterstruktur sah 2022 folgendermaßen aus (bezogen auf den Stand am 31.12.2022):

6,16 % Auszubildende / Studenten

29,83 % Angestellte in Vollzeit

59,38 % gewerbliche Mitarbeitende in Vollzeit

1,54 % Angestellte in Teilzeit

0,28 % gewerbliche Mitarbeitende in Teilzeit

2,84 % geringfügig Beschäftigte und Aushilfen

16. QUALIFIZIERUNG

Die Qualität unserer Dienstleistungen kann nur so gut sein, wie es die Kompetenz und Leistungsbereitschaft jedes einzelnen Mitarbeitenden zulässt. Daher stellen Qualität, Leistung und Kompetenz wichtige Kernwerte der Max Wild GmbH dar (siehe Kapitel 6).

Ziel ist es, den aktuellen und zukünftigen Anforderungen und Herausforderungen der eigenen Mitarbeitenden, Kunden, Märkte und Technologien gerecht zu werden.

Speziell dem demografischen Wandel wird mit dem erhöhten Aus- und Weiterbildungsangebot entgegengewirkt. Die Personalabteilung ist für die persönliche, fachliche und methodische Qualifizierung aller Mitarbeitenden verantwortlich. Die grundsätzliche Zielsetzung der Max Wild GmbH ist es, die Mitarbeitenden für deren Geschäftstätigkeit bestmöglich zu qualifizieren. Dabei richtet sich der Fokus sowohl auf die wesentlichen Geschäftsfelder und deren Anforderungen als auch auf die individuellen Wünsche der Mitarbeitenden.

WEITERBILDUNGS-MASSNAHMEN

Das allgemeine Schulungsangebot ist in der Wild 360° App verfügbar und wurde online durch E-Learnings erweitert. Hierzu zählen sowohl jährliche Pflicht-Schulungen und Unterweisungen (Sicherheit, Datenschutz, usw.) sowie ein erweitertes umfangreiches Schulungsangebot. Dies ermöglicht insbesondere den Mitarbeitenden auf den Baustellen eine freie Zeiteinteilung bei der Bearbeitung, wodurch wiederum hohe Teilnahmequoten erreicht werden.

Weiter werden Mitarbeitende jährlich zu Zusatzqualifikationen wie Vorarbeiter, Polier, Meister, Techniker o.ä. angemeldet, um dadurch ein hohes Qualifizierungsniveau der Mitarbeitenden sicherzustellen und dem Fachkräftemangel entgegenzuwirken. Die Qualifikation von angehenden Führungskräften wird in Form separater Seminare mit einem externen Anbieter umgesetzt und individuell als Weiterentwicklungspfad beschlossen. Sowohl die persönliche Weiterentwicklung als auch die zukünftige Beschäftigungsfähigkeit der Mitarbeitenden werden in den jährlichen Mitarbeitergesprächen mit der Führungskraft einbezogen. Dort findet auch die Aufnahme von Weiterbildungswünschen bzw. -anforderungen seitens der Mitarbeitenden statt.

Das Ziel der Max Wild GmbH ist die Durchdringung der E-Learnings auf eine Teilnehmerquote von mindestens 85 % innerhalb der jeweiligen Teilnahmefrist bis 2025 zu erreichen.

2022 **30** VERSCHIEDE NEUE E-LEARNINGS

70 E-LEARNINGS DIE INDIVIDUELL PRO BEREICH ZUR VERFÜGUNG STEHEN

AUSBILDUNG UND STUDIUM

Um dem Risiko des zunehmenden Fachkräftemangels, verstärkt durch den demografischen Wandel, entgegenzuwirken, bildet die Max Wild GmbH in insgesamt 18 Ausbildungsberufen und 4 Studiengängen selbst Fachkräfte aus. Die Ausbildungsquote liegt bei über 6 %. Die Übernahmequote nach der Ausbildung beträgt über 90 %. Jährlich fahren die Auszubildenden aus dem ersten sowie zweiten Lehrjahr Anfang September auf die Wild Welcome Days, um dort unter anderem die wichtigsten Werte und Verhaltensregeln im Umgang miteinander zu erlernen und zu fördern. Zudem erhält jeder neue Auszubildene einen Paten aus den darüberliegenden Lehrjahren, um auch hier einen kurzen Weg zu Information und Wissen zu erhalten. Während der gesamten Ausbildungszeit, insbesondere zur Prüfungszeit, stellen wir unseren Auszubildenden die Möglichkeit der firmeninternen (Nach-) Hilfe zur Verfügung. Um Auszubildende für das Unternehmen zu gewinnen und zu begeistern, setzt die Max Wild GmbH auf zahlreiche Möglichkeiten: Schnupperpraktika, Schulkooperationen, Teilnahme an Ausbildungs- sowie Hochschulmessen und vieles mehr.

Zudem werden in großem Umfang die Kosten im Zusammenhang mit Aus- und Weiterbildungen bezuschusst:

- Beteiligung an Fahrtkosten zur Berufsschule
- Beteiligung an Kosten für Schulbücher
- Kostenübernahmen für Weiterbildungen

Als Ziele im Bereich Ausbildung werden eine konstante Ausbildungsquote von 7 % bis 2024 und eine Übernahmequote von mindestens 95 % angestrebt.

Stundenzahl der Aus- und Weiterbildungen

Leistungsindikator GRI SRS-404-1
Eine Aufschlüsselung nach Geschlecht oder Angestelltenkategorie wird nicht vorgenommen, da alle Mitarbeitenden die gleiche Möglichkeit erhalten, Aus- und Weiterbildungen zu absolvieren.

Jahr	2021	2022
Aus- und Weiterbildung in Stunden	976	7.128

Im Jahr 2022 fanden in Summe 7.128 Stunden Schulungsveranstaltungen statt, wobei die Teilnehmeranzahl pro Veranstaltung nicht berücksichtigt ist. Im Schnitt nehmen 8-10 Mitarbeitende pro Veranstaltung teil. Der starke Anstieg der Aus- und Weiterbildungen von 2021 auf 2022 ist auf die Corona-Pandemie zurückzuführen.

17. MENSCHENRECHTE

Als zertifiziertes Mitglied des wertebasierten Compliance-Management-Systems für die Baubranche (siehe Kapitel 20) ist die Max Wild GmbH bereits verpflichtet Mindeststandards, welche sich aus der EMB-Satzung, der EMB-Auditrichtlinie und dem EMB-Auditfragebogen ergeben, einzuhalten. Hierzu zählt auch die Beachtung der zehn Prinzipien des UN Global Compact sowie der acht sog. Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO). Zusätzlich bekennt sich die Max Wild GmbH uneingeschränkt zum Schutz der Menschenrechte. Die Max Wild GmbH bekennt sich darüber hinaus zum Allgemeinen Gleichbehandlungsgrundsatz (AGG) des deutschen Arbeitsrechts und stellt die Einhaltung dieses Grundsatzes sicher (siehe Kapitel 15).

Die Max Wild GmbH ist ausschließlich innerhalb der EU, vorwiegend in der Bundesrepublik Deutschland, tätig und arbeitet mit regionalen Lieferanten zusammen. Die Unternehmensstandorte der Max Wild GmbH befinden sich ausschließlich in der Bundesrepublik Deutschland, weshalb für unsere Tätigkeiten die strengen deutschen gesetzlichen Vorschriften Anwendung finden. Die Einhaltung dieser Vorschriften und der menschenrechtlichen Sorgfaltspflichten wird durch das ganzheitliche Compliance- und Wertemanagementsystem sichergestellt (siehe Kriterium 20).

Eine Überprüfung hinsichtlich Menschenrechtsaspekten in der regionalen Lieferkette findet bislang nicht statt, da davon ausgegangen werden kann, dass keine Verstöße gegen Menschenrechte vorliegen und die sonstigen gesetzlichen Vorgaben eingehalten werden. Dennoch wird ab dem Jahr 2024 ein Code of Conduct für Lieferanten (CoC) eingeführt.

MENSCHENRECHTSSTANDARDS **ENTLANG DER WERTSCHÖPFUNGSKETTE**

RISIKEN

Die Max Wild GmbH verwendet ausschließlich Materialien von regionalen Lieferanten und Fachhändlern. Wir können jedoch nicht gewährleisten, dass die geltenden Gesetze in der gesamten Wertschöpfungskette eingehalten werden, da die Fachhändler teilweise das Material aus dem Ausland beziehen. Daher liegt ein potenzielles Risiko in der vorgelagerten Lieferkette der Max Wild GmbH.

Um dieses Risiko zu minimieren, wird aktuell ein CoC für Lieferanten erarbeitet. Obwohl die Max Wild GmbH nicht über das Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz dazu verpflichtet ist, soll dieser CoC die Lieferanten anweisen, die Einhaltung der Menschenrechte entlang der Lieferkette sicherzustellen und Verstöße zu dokumentieren. Darüber hinaus wird eine zentrale Meldestelle bei der Max Wild GmbH zur Meldung von Verstößen gegen die Compliance-Richtlinien oder deren Verdacht in 2023 eingerichtet. Für dieses Kriterium werden aus den genannten Gründen keine weiteren Risikoanalysen und -bewertungen durchgeführt. Das Thema stellt kein wesentliches Handlungsfeld dar, da die Gesetzeslage in Deutschland bereits ein sehr hohes Niveau sicherstellt. Folglich hat die Max Wild GmbH zu den Menschenrechten keine weiteren Ziele formuliert.

Auf Menschenrechtsaspekte geprüfte Investitionsvereinbarungen

Leistungsindikator GRI SRS-412-3
Im Berichtsjahr 2022 gab es keine Investitionsvereinbarungen, für welche die Prüfung der Menschenrechte Anwendung fanden bzw. sinnvoll gewesen wären (GRI SRS-412-3).

Auf Menschenrechtsaspekte geprüfte Betriebsstätten

Leistungsindikator GRI SRS-412-1
Im Rahmen des Compliance- und Wertemanagementsystems wurden alle Betriebsstätten der Max Wild GmbH auf Einhaltung der Menschenrechte geprüft.

Auf soziale Aspekte geprüfte, neue Lieferanten

Leistungsindikator GRI SRS-414-1
Bislang findet keine explizite Überprüfung neuer Lieferanten anhand sozialer Kriterien statt, sofern diese ihren Sitz in Deutschland oder der EU haben und daher dem hohen gesetzlichen Standard verpflichtet sind.

Grundsätzlich lässt sich die Max Wild GmbH die Einhaltung der gesetzlichen Vorgaben hinsichtlich Arbeits- und Menschenrechte von den Nachunternehmern schriftlich bestätigen, bevor die Vergabe der Aufträge durchgeführt wird. Sollte ein Lieferant seinen Sitz außerhalb der EU haben, so werden diese durch die Einkaufsabteilung der Max Wild GmbH, ab 2025 auf soziale Kriterien prüfen bzw. diese dem CoC der Max Wild GmbH verpflichten.

Soziale Auswirkungen in der Lieferkette

Leistungsindikator GRI SRS-414-2
Eine explizite Überprüfung der Lieferanten auf negative soziale Auswirkungen findet nicht statt. Da keine expliziten Überprüfungen der Lieferanten stattfanden, sind der Max Wild GmbH für das Berichtsjahr 2022 keine Verstöße innerhalb der Lieferkette mit erheblichen tatsächlichen und potenziell negativen sozialen Auswirkungen bekannt. Dementsprechend wurden auch keine Geschäftsbeziehungen aufgrund negativer sozialer Auswirkungen beendet.

18. GEMEINWESEN

Als in der Region stark verwurzeltes Familienunternehmen in zweiter und dritter Generation und größter Arbeitgeber in der Gemeinde Berkheim sind wir unserer sozialen Verantwortung für die eigenen Mitarbeitenden, aber auch für die Gesellschaft bewusst. Das vorwiegend regionale Engagement ist daher bei der Geschäftsführung und der Familie Wild ein wichtiger Baustein Nachhaltigkeitsstrategie. Mit diesem Engagement möchten wir die Zukunft nachhaltig verbessern. Deshalb setzen wir aktiv auf die Förderung der Jugend und unterstützen zudem regionale Projekte im Bereich Umwelt und Soziales.

GEMEINWESEN.

DER TRADITION VERPFLICHTET, DER REGION VERBUNDEN, **UNSEREN MITARBEITERN DANKBAR.**

In den letzten Jahren hat die Max Wild GmbH verschiedene Projekte unterstützt – von der Baumspende über Förderung von Exkursionen von regionalen Hochschulen oder verschiedene Spenden im Rahmen unserer Schulpartnerschaften. Auch die Verbundenheit zum Max Wild Ursprungsort Berkheim spiegelt sich in den Aktivitäten zum Gemeinwohl wider.

Neben der Unterstützung des orteigenen Fußballvereins wurde bereits mehrfach der Kindergarten unterstützt, Ferienprogramme für die Kinder organisiert oder gemeinsam mit der Gemeinde die Bücherauswahl in der Bücherei vergrößert. Auch im Bereich Sport ist die Max Wild GmbH aktiv tätig und unterstützt beispielsweise das DAV Kletter- und Alpinzentrum in Memmingen sowie verschiedene regionale Sportvereine bei Ihrer Arbeit. Die Regionalität der Projekte steht hier im Fokus.

Als Weihnachtsspenden wurden die letzten Jahre verschiedene gemeinnützige Projekte unterstützt. Darunter die Lebenshilfe Memmingen, welche sich für Menschen mit Behinderung einsetzt. Zusätzlich unterstützt die Max Wild GmbH finanziell verschiedene Sportvereine wie den FC Heidenheim, SSV Ulm, FC Memmingen oder Basketball Ratiopharm Ulm. Allein im Berichtszeitraum 2022 hat die Max Wild GmbH über 150 Projekte unterstützt.

„Als Familienunternehmen trägt die Max Wild GmbH eine besondere Verantwortung gegenüber der Gesellschaft. Unser soziales Engagement geht über Geschäftsgrenzen hinaus – besonders liegen uns Projekte für die junge Generation am Herzen."

Jochen Wild
Geschäftsführer

Unmittelbar erzeugter und ausgeschütteter wirtschaftlicher Wert

Leistungsindikator GRI SRS-201-1
Aus Vertraulichkeitsgründen berichten wir nicht zu Indikator GRI SRS-201-1.

19. POLITISCHE EINFLUSSNAHME

Die Max Wild GmbH übt keinen direkten Einfluss auf Politik und Gesetzgebungsverfahren aus. Es existieren keine politischen Grundsatz- oder Positionspapiere, auch sind keine Lobbyisten für die Max Wild GmbH tätig.

Die Max Wild GmbH hält zu den regionalen Abgeordneten auf EU-, Bundes- und Landesebene einen guten kommunikativen Kontakt, um sich über die Entwicklung der Region regelmäßig auszutauschen. Die Max Wild GmbH ist ausschließlich mit Politikern, Verbänden und sonst. Organisation in Deutschland in Kontakt. Im Ausland unterhält das Unternehmen keinen Kontakt und pflegt keine Beziehungen zur Politik oder Verbänden.

Das Unternehmen ist in erster Linie von Gesetzgebungsverfahren im Baurecht, Umweltrecht, Wasserrecht und Abfallrecht betroffen.

DIE LISTE DER MITGLIEDSCHAFTEN DER MAX WILD GMBH IN ANERKANNTEN VERBÄNDEN, VEREINEN ODER SONSTIGEN INSTITUTIONEN MIT POLITISCHER ARBEIT IM JAHR 2022

Die Max Wild GmbH ist Mitglied in mehreren Verbänden und Vereinen, welche im Rahmen ihrer satzungsgemäßen Aufgaben auch politisch arbeiten. Eine Auflistung aller Mitgliedschaften ist nachfolgend aufgeführt.

Ziel dieser politischen Verbandsarbeit ist es auf EU-, Bundes-, Landes- und kommunaler Ebene im engen Dialog zu stehen, um vor dem Hintergrund gesamtgesellschaftlicher Verantwortung, legitime und branchenrelevante Sachverhalte für eine Vielzahl von Mitgliedern im Rahmen politischer Diskussionen zu vertreten.

Parteispenden

Leistungsindikator GRI SRS-415-1

Die Max Wild GmbH hat im Berichtszeitraum einmalig eine Parteispende an den CSU-Kreisverband Günzburg in Höhe von 2.000 € getätigt. Darüber hinaus gab es keine weiteren finanziellen Spenden, Beiträge oder Sachzuwendungen. Auch hat die Max Wild GmbH selbst keine Zuwendungen von politischen Parteien und Organisationen erhalten.

Baustoff Recycling Bayern e.V.	DEKRA e. V.	Deutsche Vereinigung des Gas- u. Wasserfaches (DVGW) e.V.	Bundesfachgruppe Schwertransporte und Kranarbeiten (BSK) e.V.	Deutscher Abbruchverband e.V.	Güteschutz Kanalbau - Gütegemeinschaft Herstellung und Instandhaltung von Abwasserleitungen und -kanälen e.V.
IHK Ostwürttemberg	IHK Schwaben	IHK Schwarzwald Baar-Heubert	IHK Heilbronn-Franken	IHK Karlsruhe	IHK Nürnberg für Mittelfranken
IHK Reutlingen	IHK Region Stuttgart	IHK Cottbus	IHK Ulm	Hauptverband der Deutschen Bauindustrie e.V.	Bayerischer Bauindustrieverband e.V.
Landesverband Bayerischer Transport- und Logistikunternehmen (LBT) e.V.	Maschinenring Biberach-Ehingen e.V.	RAL Gütegemeinschaft Abbrucharbeiten e.V.	Rohrleitungsbauverband e. V.	solid UNIT e. V.	Industrieverband Steine und Erden Baden-Württemberg (ISTE) e.V.

20. GESETZES- UND RICHTLINIENKONFORMES VERHALTEN

Der Name Wild steht für Rechtstreue und Integrität. Als eines der wesentlichen Themen der Nachhaltigkeitsstrategie legt deshalb die Max Wild GmbH großen Wert auf ein ethisch einwandfreies Verhalten ihrer Mitarbeitenden, Geschäftspartner sowie Kapital- und Kreditgeber. Jede Art von Rechtsverstößen, Betrug und Korruption ist für die Max Wild GmbH inakzeptabel, weswegen sich die Max Wild GmbH an die nationalen und internationalen Gesetze sowie Prinzipien eines fairen Wettbewerbs in allen geschäftlichen Entscheidungen hält.

RECHTSKONFORMES UND FAIRES HANDELN IM BAUPROZESS

Zur konsequenten Umsetzung und Kontrolle dieser Prinzipien wurde ein Compliance- und Wertemanagementsystem (WMS) nach den Vorgaben des EMB-Wertemanagement Bau e.V. implementiert. Das EMB-Wertemanagement Bau (kurz EMB) geht über eine reine Compliance-Strategie hinaus und stellt ein ganzheitliches Managementkonzept auf Basis von Werten dar. Dieses Instrument signalisiert und dokumentiert, dass die Max Wild GmbH gegenüber allen am Bauprozess Beteiligten rechtskonform, integer und fair handelt und stellt die Einhaltung interner Standards, beispielsweise den Verhaltenskodex der Max Wild GmbH, sicher.

Im Rahmen des WMS werden mithilfe von verschiedenen Kommunikationsmaßnahmen, Schulungen, Sensibilisierungen und einer Risikoüberwachung potenzielle und bestehende Risiken analysiert, erörtert und vermieden. Durch einen jährlichen Auditrhythmus des EMB-Wertemanagement Bau e.V. werden potenzielle Compliance Risiken, die Kommunikation nach innen und nach außen sowie die Weiterentwicklung des WMS durch interne als auch durch externe Audits unabhängig überprüft.

Die Max Wild GmbH verfolgt ausdrücklich eine Null-Toleranz-Politik bei Verstößen gegen Rechtsnormen und internen Standards. Sanktionen werden deshalb situationsabhängig und nach einer ausführlichen Erörterung bedacht verhängt.

VERANTWORTUNG ÜBERNEHMEN

Die Compliance und werteorientierte Führung ist bei der Max Wild GmbH von zentraler Bedeutung und ist deshalb direkt bei der Geschäftsführung angesiedelt. Des Weiteren wurden ein Wertemanagementbeauftragter sowie ein abteilungsübergreifender Lenkungskreis, bestehend aus sieben Mitarbeitenden und zwei Geschäftsführern, implementiert. Diese Gremien fungieren u.a. als Kontrolleinheit zur Verhinderung jedweder Art von Rechtsverstößen, Betrug und Korruption. Das aktive Engagement und die Überwachung der Geschäftsführung in Zusammenarbeit mit der etablierten Compliance- und Wertemanagementorganisation sind ein fester Bestandteil des Wertemanagementsystems der Max Wild GmbH.

SENSIBILISIERUNG DER MITARBEITENDEN

Jeder Mitarbeitende der Max Wild GmbH wird im Rahmen des Onboarding-Prozesses für das Thema Wertemanagement und Compliance sensibilisiert. In der Grundwerteerklärung wird auf die ethischen Grundpfeiler des Familienunternehmens sowie auf die Tradition und Unternehmenskultur eingegangen. Ein weiterer Bestandteil des WMS sind zudem 15 Verhaltensstandards zu Themen wie beispielsweise Umgang mit Spenden und Sponsoring, Umgang mit Geschenken, Einladungen und sonstigen Vorteilen sowie Nachhaltigkeit und Umweltschutz. Da es für die Max Wild GmbH von sehr großem Interesse ist, dass eine ausnahmslose Kenntnisnahme und Verständlichkeit gegeben ist, wurden die Grundwerteerklärung und Verhaltensstandards in sieben Fremdsprachen übersetzt. Dies soll ermöglichen, dass möglichst jeder Mitarbeitende die wichtigen Unterlagen in seiner Muttersprache lesen kann. Zusätzlich ist für jeden kaufmännischen Mitarbeitenden und Polier die Teilnahme am Schulungskonzept des Unternehmens, bestehend aus einem E-Learning und einem Schulungsvortrag verpflichtend. Die Mitarbeitenden, welche in besonders risikosensible Positionen tätig sind, erhalten zudem jährlich eine thematisch vertiefende Kartellschulung. In der Wild 360° App können sämtliche Compliance- und Wertemanagement Dokumente ortsunabhängig abgerufen sowie auf ein eigens dafür entworfenes Rechts- und Regelwerkskataster sowie auf das Hinweisgebersystem zugegriffen werden.

ZIELE UND ERFOLGE DURCH **DAS COMPLIANCE- UND WERTEMANAGEMENTSYSTEM**

Handlungsfeld	Ziel	Zielerreichung
Compliance und Integrität	Erstellung eines Lieferanten Verhaltenskodex (CoC)	2023
Compliance und Integrität	Fortführung und Intensivierung des etablierten WMS zur Stärkung der Compliance-Awareness in der Belegschaft	Dauerhaft
Compliance und Integrität	Ausarbeitung und Umsetzung einer vollumfänglichen crossmedialen Kommunikationsstrategie des WMS	2024

Mithilfe des WMS ist es der Max Wild GmbH gelungen, die Mitarbeitenden in Bezug auf Integrität, Fairness und rechtskonformes Verhalten zu schulen und zu sensibilisieren. Die Implementation wird jedoch nicht als abgeschlossen, sondern vielmehr als fortlaufender Prozess betrachtet, welcher mittels eines Kommunikationskonzepts stets verbessert wird. Nur so wird die Thematik im Unternehmen präsent gehalten und nachhaltig gelebt.

WESENTLICHE RISIKEN

Für Bau- und Logistikunternehmen, wie die Max Wild GmbH, bestehen insbesondere Compliance Risiken in den Bereichen des Korruptionsstrafrechts, des Kartell- und Wettbewerbsrechts, des Umweltstrafrechts, des Arbeitsschutzrechts, des Arbeitszeitrechts sowie im Nachunternehmerrecht. Diese Risiken werden mittels einer Compliance Risikomatrix jährlich analysiert und erörtert. Zur Risikominimierung werden für jedes bestehende Risiko Maßnahmen und Verantwortlichkeiten bestimmt. Darüber hinaus gilt bei der Max Wild GmbH stets das 4-Augen-Prinzip.

EMB
Wertemanagement Bau
Werte ▪ Compliance ▪ Integrität

Auf Korruptionsrisiken geprüfte Betriebsstätten

Leistungsindikator GRI SRS-205-1
Im Rahmen des Wertemanagementsystems der Max Wild GmbH, wurden im Jahr 2021 und 2022 alle 18 in Deutschland befindlichen Betriebsstätten präventiv auf Korruptionsrisiken und auf wettbewerbswidriges Verhalten geprüft. Dabei wurden keine Korruptionsrisiken oder wettbewerbswidrige Verstöße ermittelt.

Korruptionsvorfälle

Leistungsindikator GRI SRS-205-3
In der Firmengeschichte gab es bislang keine bestätigten Korruptionsfälle und damit verbundene Sanktionen.

Nichteinhaltung von Gesetzen und Vorschriften

Leistungsindikator GRI SRS-419-1
Dies gilt auch für das stets rechtskonforme Verhalten der Max Wild GmbH und deren Angestellte, sodass bislang keine Bußgelder oder nicht-monetäre Sanktionen verhängt wurden. Für die Max Wild GmbH liegen keine Eintragungen im Wettbewerbsregister vor.

Prozent vom Umsatz in Regionen mit einem Transparency International Corruption Index unter 60

EFFAS V02-01
Im Geschäftsjahr 2022 erwirtschaftete die Max Wild GmbH ca. 0,5 % ihres Umsatzes in Ländern mit einem Transparency International Corruption Index unter 60. Dies betrifft primär den Gebrauchtmaschinenhandel und sekundär die Logistik. Aufgrund einer bislang nicht möglichen detaillierten Auswertung handelt es sich diesbezüglich um eine pessimistische Schätzung erfahrener Kolleginnen und Kollegen in den jeweiligen Abteilungen. Zukünftig soll eine Auswertung hinsichtlich dieses Index in allen Systemen möglich sein.

HIER IST IHR PROJEKT IN BESTEN HÄNDEN.

Bei Max Wild ist uns kein Projekt zu groß. Oder zu kompliziert. Mit unserer hochintegrierten Arbeitsweise, die das Fachwissen hunderter Spezialisten innerhalb eines Projektes vereinen kann, ist es uns möglich, noch die komplexesten Aufgaben in machbare Einzelteile zu unterteilen – und so erfolgreich abzuschließen. Schritt für Schritt. Analytisch und strukturiert.
In bewährter Max Wild Qualität.

THOMAS FRÖHLICH
Fachgebietsleiter

Nachhaltigkeits-, Energie- und Umweltmanagement

MAX WILD GMBH
Leutkircher Straße 22
88450 Berkheim
Telefon: +49 8395 920-0
Telefax: +49 8395 920-650
info@maxwild.com
www.maxwild.com

Max Wild
Profis ohne Grenzen